



**İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.**

**01.01.2015 / 31.12.2015 HESAP DÖNEMİNE AİT**

**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**



## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İhlas Gazetecilik Anonim Şirketi  
Yönetim Kurulu'na

### Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

#### *Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu*

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

#### *Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu*

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 29 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.





*Görüş*

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

**Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor**

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Şirket'in öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

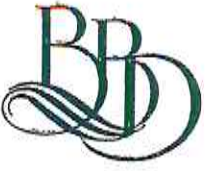
**İstanbul, 29 Şubat 2016**

**BİLGİLİ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.**  
Member firm of AGN International

**Rafet KALKAN**  
Sorumlu Denetçi





**İhlas Gazetecilik Anonim Şirketi'nin****01 Ocak - 31 Aralık 2015 Hesap Dönemine Ait****Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu****İhlas Gazetecilik Anonim Şirketi'nin Yönetim Kurulu'na**

İhlas Gazetecilik Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

**Yönetim Kurulunun Sorumluluğu**

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

**Denetçinin Sorumluluğu**

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

**Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi**

Şirket tarafından kurulan riskin erken saptanması komitesi, Yönetim Kurulunun iki üyesinden oluşmaktadır. Komitenin her iki üyesi de, genel müdür veya icra komitesi üyesi gibi doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve yönetim konularında Murahhaslık sıfatı taşımayan yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Yönetim Kurulu üyeleri, seçtikleri Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Kurul toplantısında Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelerini atamıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, bir sonraki Yönetim Kurulu seçimine kadar görev yapacaktır. Riskin Erken Saptanması Komitesinin herhangi bir üyesinin görevine son verilmesi Yönetim Kurulunun takdirindedir. Yönetim Kurulu herhangi bir komite üyesinin görevine son verilmesi, istifası veya vefatı halinde yerine görev süresini tamamlamak üzere yeni bir üye atayacaktır. Şirket tarafından kurulan riskin erken saptanması komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla





çalışmalar yapmış ve çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmıştır. Komite, Yönetim Kuruluna her iki ayda bir verdiği raporda durumu değerlendirmiş, hazırladığı raporu denetçiye de göndermiştir. Yıllık faaliyet raporunda, komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi yer almıştır.

**Sonuç**

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, İhlas Gazetecilik Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesine çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

**İstanbul, 29 Şubat 2016**

**BİLGİLİ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.**

Member firm of AGN International

**Rafat KALKAN**

Sorumlu Denetçi

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**GENEL BİLGİLER**

a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 01.01.2015 – 31.12.2015 Dönemi Faaliyet Raporu

b) Şirketin ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve varsa şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile varsa internet sitesinin adresi:

**Ticaret Unvanı:** İhlas Gazetecilik Anonim Şirketi

**Kayıtlı Sermayesi:** 240.000.000 TL

**Ödenmiş Sermayesi:** 120.000.000 TL

**Kuruluş Tarihi:** 15.08.2000

**Şirketin Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicili Memurluğu:** İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü

**Ticaret Sicili Numarası:** 443129

**Mersis Numarası:** 0-4700-2011-9400019

**Ticaret Siciline Tescil Tarihi:** 15.08.2000

**Merkez Adresi:** Merkez Mahallesi 29 Ekim Caddesi İhlas Plaza No:11 A/41 34197

Yenibosna-Bahçelievler/İSTANBUL

**Telefon** : 0 212 454 30 00

**Faks** : 0 212 454 34 55

**Şube Adres ve İletişim Bilgileri:**

Merkez adresimiz dışında aşağıdaki tabloda yer alan iş yerlerimiz bulunmaktadır.

<b>Ankara Baskı Tesisleri</b>	Samsun Yolu Demirciler Sitesi No:68 Siteler Altındağ-ANKARA <b>Telefon</b> : 0 312 353 29 61 <b>Faks</b> : 0 312 353 29 75
<b>Adana Baskı Tesisleri</b>	Ceyhan Yolu Üzeri 4 Km. No:158 Yüreğir – ADANA <b>Telefon</b> : 0 322 346 36 25 <b>Faks</b> : 0 322 346 34 86
<b>İzmir Baskı Tesisleri</b>	Fatih Mahallesi 1199 Sokak No:1/7 Sarnıç-Gaziemir - İZMİR <b>Telefon</b> : 0 232 281 45 95 <b>Faks</b> : 0 232 281 45 30
<b>Antalya Baskı Tesisleri</b>	Yenigöl Mah. Serik Cad. No:38 Altınova- ANTALYA <b>Telefon</b> : 0 242 340 50 40 <b>Faks</b> : 0 242 340 43 82
<b>Trabzon Baskı Tesisleri</b>	Organize Sanayi Bölgesi Arsin- TRABZON <b>Telefon</b> : 0 462 711 40 20 <b>Faks</b> : 0 462 711 40 23

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

**Kurumsal e-posta:** ihlasgazetecilik@tg.com.tr

**İnternet Sitesi:** <http://www.ihlasgazetecilik.com.tr>

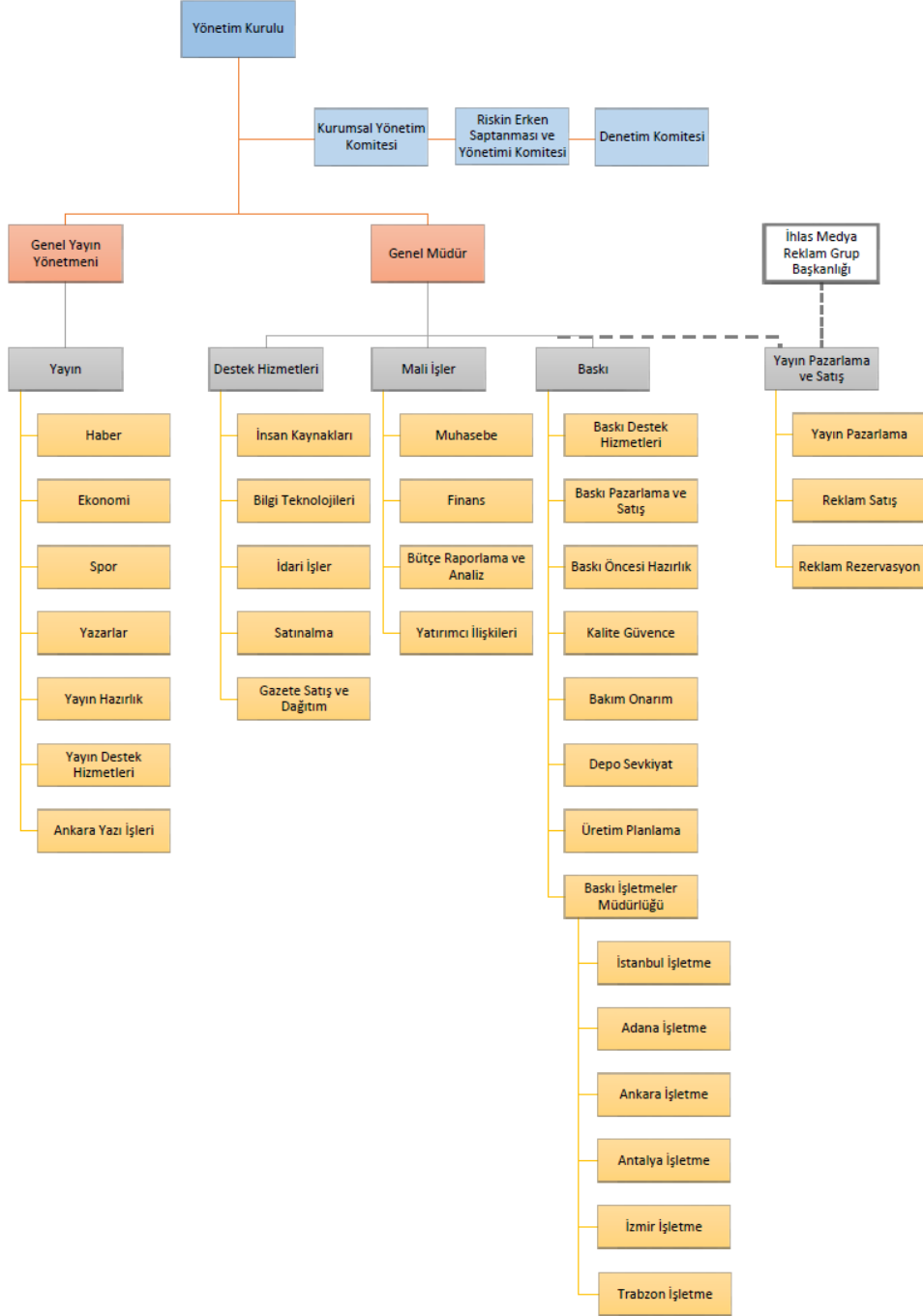
**Çağrı Merkezi:** 444 0 144

**c) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler:**

2015 yılı on iki aylık hesap dönemi içerisinde organizasyonel yapıda değişiklikler olup, Şirketin organizasyon yapısı aşağıda yer almaktadır.

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

## İHLAS GAZETECİLİK A.Ş. KURUMSAL ORGANİZASYON ŞEMASI





**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

31.12.2015 tarihi itibari ile Şirketin ödenmiş sermayesi 120.000.000- TL. olup, tamamı ödenmiştir, her biri 1 TL değerindeki 120.000.000 adet paydan ibarettir.

**İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin 31 Aralık 2015 tarihi itibariyle ortaklık yapısı:**

Şirket Ortakları	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
İhlas Yayın Holding A.Ş.	56.55%	67.859.559
İhlas Holding A.Ş.	6.92%	8.304.075
Ahmet Mücahid Ören	2.00%	2.392.995
Diğer	1.53%	1.843.371
Halka Açık	33.00%	39.600.000
<b>Toplam</b>	<b>100.00%</b>	<b>120.000.000</b>

**c) Varsa imtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:**

**İmtiyazlı Pay Miktarı** :12.000.000 TL

Şirketimiz hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır.

Şirketin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda B Grubu pay sahipleri, her bir pay için 1 (Bir) oy hakkına sahiptir.

Şirketin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda A Grubu pay sahipleri, her bir pay için 15 (On Beş) oy hakkına sahiptir.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 120.000.000,00 TL (Yüz Yirmi Milyon TL) 'dir. 120.000.000,00 TL 'lik Şirket sermayesinin A ve B grubu payların gruplar itibariyle sayıları ve tutarları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**120.000.000,00 TL'lık Sermayesinin A ve B Grupları İtibariyle Dağılımı:**

Grubu	Hisse Tutarı (Nominal TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
<b>A Grubu (Nama)</b>	12.000.000,00	10,00	180.000.000	62,50
<b>B Grubu (Hamiline)</b>	108.000.000,00	90,00	108.000.000	37,50
<b>TOPLAM</b>	<b>120.000.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>288.000.000</b>	<b>100,00</b>

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

İhlas Gazetecilik' in imtiyazlı hisselerinin (A grubu hisseler) 31.12.2015 tarihi itibariyle dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ortak Adı/Unvanı	Grup	H/N	Adet	Tutar
İhlas Yayın Holding A.Ş.	A	Nama	9.000.000	9.000.000
İhlas Holding A.Ş.	A	Nama	2.400.000	2.400.000
Ahmet Mücahid Ören	A	Nama	450.000	450.000
Ayşe Dilvin Ören	A	Nama	150.000	150.000
<b>Toplam</b>			<b>12.000.000</b>	<b>12.000.000</b>

Şirkette imtiyazlı paylar mevcut olup, esas sözleşmenin 9. maddesi aşağıdaki gibidir.

**İMTİYAZLAR:** (17 Nisan 2013 Tarihli 8302 Sayılı T.T.S.G.)

**Madde 9:****a- Yönetim Kurulu Üye seçme imtiyazı;**

Şirket Genel Kurulu; Yönetim Kurulunu 5 kişi olarak belirlediği takdirde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin en az 4'ü, Yönetim Kurulu 7 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu üyelerinin en az 5' i, Yönetim Kurulu 9 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu üyelerinin en az 7' si, Yönetim Kurulu 11 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu üyelerinin en az 9'u (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

**b- Genel Kurul toplantılarında oy kullanma imtiyazı;**

Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahipleri her bir pay için 15 (On beş) oy hakkına sahiptirler.

**a) Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler:**

**Dönem içinde yönetim ve denetleme kurullarında görev alan başkan ve üyelerin, murahhas üyelerin ad ve soyadları, yetki sınırları, bu görevlerinin süreleri (başlangıç ve bitiş tarihleriyle):**

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları	Görevlerinin Süreleri Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Yönetim Kurulu Başkanı	İsmail Kapan	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Ukaşe Gümüşer***	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	06.11.2015	*2018

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	Mustafa Erdoğan	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi	Sadık Söztutan**	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	30.09.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi	Orhan Tanışman	Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi	Abdullah Tuğcu	Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Mehmet Remzi Esen	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Denetim Komitesi Başkanı	İsmail Cengiz	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Üyesi	Nazmi Örs	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018

\*31.03.2015 tarihinde üç yıl süre ile ve üçüncü yılın sonunda yapılacak ilk Genel Kurula kadar vazife yapmak üzere seçilmiştir.

\*\* 30 Eylül 2015 tarihinde Sn. Muaviye Gül'ün Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılması sebebiyle yerine 2015/24 sayılı ve 30.09.2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre Şirket Genel Kurulu'nun onayına sunulmak ve selefinin görev süresi sonuna kadar görev yapmak üzere Sn. Sadık Söztutan Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

\*\*\* 6 Kasım 2015 tarihinde Sn. Murat Odabaş'ın Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılması sebebiyle yerine 2015/28 sayılı ve 06.11.2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre Şirket Genel Kurulu'nun onayına sunulmak ve selefinin görev süresi sonuna kadar görev yapmak üzere Sn. Ukaşe Gümüşer Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekili olarak seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi değildir.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Şirketin Üst Düzey Yöneticileri :**

Adı Soyadı	Görevi
İsmail Kapan	Genel Yayın Yönetmeni
Ukaşe Gümüşer	Genel Müdür
Mustafa Erdoğan	Genel Müdür Yardımcısı-Mali İşler
Sadık Söztutan	Yazı İşleri Müdürü
Mustafa Bilim	Genel Müdür Yardımcısı-Yayın
Mustafa Asım Gök	Genel Müdür Yardımcısı-Destek Hizmetleri

31 Aralık 2015 itibari ile İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin çalışan sayısı 475 'dir.

Dönem içerisinde faaliyet giderleri içinde yer alan personel giderleri ise 5.745.612 TL 'dir.

Şirketimizde toplu sözleşme uygulaması yoktur.

**b) Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:**

Yönetim Kurulu Üyelerine halen yürürlükte bulunan Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396.nci maddeleri ile Şirketin konusuna giren ticari muamelelerde bulunma serbestisi verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri için şirketle işlem yapma yasağı uygulanmamakla birlikte, 2015 yılı Aralık sonu itibariyle herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

**YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR****a) Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları:**

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, esas sözleşme kapsamında; Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu Üyeliği görevi dolayısıyla belirlenen hak ve menfaatler dışında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Ancak, icrada da görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, icrai görevleri karşılığında ayrıca ücret almaktadırlar.



**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Bu bağlamda 31.03.2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Başkan'na aylık brüt 1.000 TL, Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 750 TL ücret, toplantı başına brüt 250 TL huzur hakkı ücret ödenmesi kararlaştırılmıştır.

Bağımsız üyeler için bu kriterler dikkate alınmakla birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde bağımsızlık düzeylerinin korunmasına dikkat edilir. Bunlar haricinde herhangi bir mali hak söz konusu değildir.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelerine toplam; 702.067 TL, Üst Düzey Yöneticilere de 600.364 TL ödeme yapılmıştır.

**b) Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler:**

Bulunmamaktadır.

**ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

Araştırma ve geliştirme faaliyetimiz yoktur.

**ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

Ana faaliyet konusu günlük, haftalık, aylık ve daha kısa ve uzun dönemli veya dönemsiz olarak türkçe ve yabancı dillerde gazete, dergi, kitap, ansiklopedi, broşür ve mecmua çıkartmak, basmak, yurt içinde ve yurt dışında yaymak, satmak, dağıtmak ve pazarlamak olan İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin amaç ve faaliyet konularının tam metni Şirket'in esas sözleşmesinde yer almaktadır.

Kuruluşundan bugüne sahibi ve yayın politikası değişmemiş tek ulusal gazete olarak faaliyetlerine devam eden Türkiye Gazetesi ([www.turkiyegazetesi.com.tr](http://www.turkiyegazetesi.com.tr)), yayın hayatına 22 Nisan 1970 tarihinde başlamıştır.

İçeriğin yanı sıra güçlü bir teknik ve dağıtım altyapısına da sahip olan İhlas Gazetecilik' in İstanbul, Ankara, İzmir, Adana, Trabzon ve Antalya'da baskı tesisleri bulunmaktadır.

Bayiden satışın yanı sıra, elden dağıtım modelinin Türkiye'deki ilk uygulayıcısı olan Türkiye Gazetesi, ev ve iş yerlerine doğrudan gazete dağıtımını yapmaktadır. Elden dağıtım ağı aynı zamanda İhlas Grubu'nun pazarlama faaliyetlerine önemli bir müşteri tabanı sağlamaktadır.

Son dönemlerde gerek dünya gerekse ülkemizde baş gösteren piyasa dalgalanmaları ve yoğun rekabet ortamına rağmen, Şirket'imiz faaliyetleri arasında yer alan Gazete, Mecmua basımında sürekli yenilikler yaparak, bu sektörlerde kendine haklı bir yer sağlamıştır.

Özellikle gelir kaynaklarının ilk sırasında bulunan Gazete; basım yayının içinde bulunduğu kriz dönemine rağmen, kaliteli ve modern yaşamın sürdürülebilirliği için daha kaliteli baskı ve Gazete

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

çıkarmaya devam etmektedir.

Teknoloji ile gazete yayıncılığını entegre etme hamlemizin diğer adımı da gazetemizin web portalını yepyeni bir yüz ve kullanıcı dostu bir tasarımla tazelemek oldu.

Gazetemizin bir diğer yeniliği de sayfa ebadında ve baskı kalitesinde oldu. Sayfalarımızı küçülterek kağıt maliyetimizi aşağıya çektiğimiz gibi, daha kolay okunan bir gazeteyi okuyucularımıza sunduk. Eğitim Kültür konusunda Gazetemiz, dağıtmış olduğu CD ve kitaplarla bu konuya katkıda bulunmaya devam edecektir.

Yayıncılıkta 46. yılını sürdüren ve mazisi büyük başarılarla dolu olan Türkiye Gazetesi, 17 Eylül 2013 günü okurunun karşısına yepyeni bir yüzle çıktı. Logosunda revizyona giden gazete, yazar kadrosunu da ünlü isimlerle güçlendirdi. Mizanpajda da yepyeni bir görünüme bürünen Türkiye Gazetesi, sağlık, kültür, sanat, magazin, spor gibi konularda da kadrosunu güçlendirdi. Gazetedeği değişimle ilgili ilk tepkiler olumlu... Bu değişim gazetenin tirajına da yansımış durumda...

**a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:**

Bulunmamaktadır.

**b) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:**

Yönetim Kurulu'nda Denetim Komitesi oluşturulmuştur ve İç Denetim Bölümü oluşturulması için çalışmalara başlanmıştır. Şirketimizde İç Denetimin etkin bir şekilde uygulanması üzerine süreçler belirlenecek, prosedürler hazırlanacak ve uygulamaya başlanacaktır.

**c) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:**

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin İştirak Payı (TL)	Para Birimi	Şirketin Sermaye Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	Habercilik Hizmetleri	14.000.000	3.360.000	TL	24	İştirak

**d) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:**

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin 31.12.2015 tarihi itibari ile iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

**e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:**

Şirket, halka açık statüde olduğundan yılda iki kez (Haziran ve Aralık dönemlerinde) bağımsız dış denetime tabi olmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu ve BİST Uzmanları zaman zaman bilgi isteyerek inceleme yapmışlardır.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****f) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:**

31 Aralık 2015 tarihi itibariyle devam eden davalara ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

	<b>Tutar</b>
Şirket lehine yürütülen icra takipleri	5.291.960
Şirket aleyhine yürütülen icra takipleri	21.099
Şirket lehine açılmış, devam eden davalar	4.983.197
Şirket aleyhine açılmış, devam eden davalar	928.419

Her dönem sonunda bu davaların olası sonuçları ve finansal etkisi değerlendirilmekte ve bu değerlendirme sonucunda olası yükümlülüklerle karşı en iyi tahminler uyarınca gerekli görülen karşılıklar ayrılmaktadır.

**g) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:**

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle haklarında verilmiş idari yaptırım ve ceza yoktur.

**h) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:**

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. 31 Mart 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

Belli bir seviyeye getirdiğimiz editoryal kalitemiz daha da yukarı taşınmış olup aynı zamanda bu kalite artışı daha geniş kitlelere duyurulmuştur. Sosyal medya çok daha etkin bir şekilde kullanılmıştır. İnternet sitesinin iPhone, iPad ve Android versiyonları devreye girmiştir.

Yeni bir ara yüz ve daha güçlü performans ile Türkiye Gazetesi'nin iPhone ve iPad uygulaması daha fonksiyonel bir yapıya kavuşturuldu.

**i) Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:**

01.01.2015 – 31.12.2015 Hesap döneminde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**j) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:**

01.01.2015 – 31.12.2015 Hesap döneminde bağış yapılmamıştır. Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalar yoktur.

**k) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:**

Şirketin geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem bulunmamaktadır.  
Geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

**l) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (k) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğrattığı uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:**

Şirketin geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve önlem bulunmadığı için bu işlemler neticesinde meydana gelen edimler ve karşı edimler, önlemlerde, önlemin sebebi ve şirket yönünden yarar ve zararları da söz konusu değildir.

Şirket geçmiş faaliyet yılında hâkim ve bağlı şirketlerle yapılan işlemlerden dolayı herhangi bir zarara uğramamıştır.

**FİNANSAL DURUM**

Bilanço	<u>31.12.2015</u>	<u>Oran Analizi</u>	<u>31.12.2014</u>	<u>Oran Analizi</u>
Dönen Varlıklar	121.041.759	38.81%	119.617.685	39.07%
Duran Varlıklar	190.810.039	61.19%	186.558.120	60.93%
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>311.851.798</b>	<b>100.00%</b>	<b>306.175.805</b>	<b>100.00%</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	28.114.816	9.02%	27.091.936	8.85%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	26.223.651	8.40%	19.606.667	6.40%
Öz kaynaklar	257.513.331	82.58%	259.477.202	84.75%
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>	<b>311.851.798</b>	<b>100.00%</b>	<b>306.175.805</b>	<b>100.00%</b>



SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Cari dönemde ertelenmiş vergi varlıkları ile yükümlülükleri netleştirilerek sunulmuştur. Bu nedenle önceki dönem ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülük tutarları da netleştirilerek sunulmuştur. Yapılan düzenleme sonucunda 31 Aralık 2014 tarihli finansal durum tablosundaki aktif ve pasif toplamları aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

Bilanço Kalemleri	Netleştirme Öncesi	Netleştirme Sonrası
Aktif Toplamı	322.247.847	306.175.805
Pasif Toplamı	322.247.847	306.175.805
Özkaynak	259.477.202	259.477.202

Gelir Tablosu	01.01.2015- 31.12.2015	Oran Analizi	01.01.2014- 31.12.2014	Oran Analizi
Hasılat	84.465.659	100.00%	95.713.790	100.00%
Satışların Maliyeti (-)	(82.564.978)	-97.75%	(84.925.137)	-88,73%
<b>BRÜT KAR / (ZARAR)</b>	<b>1.900.681</b>	<b>2.25%</b>	<b>10.788.653</b>	<b>11.27%</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	(12.805.327)	-15.16%	(30.352.185)	-31.71%
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(8.400.157)	-9.95%	(8.520.208)	-8.90%
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	18.351.708	21.73%	12.422.128	12.98%
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(14.676.729)	-17.38%	(3.723.211)	-3.89%
<b>ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)</b>	<b>(15.629.824)</b>	<b>-18.50%</b>	<b>(19.384.823)</b>	<b>-20.25%</b>
Yatırım Faaliyetlerden Gelirler	24.176.904	28.62%	65.111.290	68.03%
Yatırım Faaliyetlerden Giderler	(22.014.856)	-26.06%	-	
Öz kaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kar/Zararlarından Paylar	200.748	0.24%	-	
<b>FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)</b>	<b>(13.267.024)</b>	<b>-15.71%</b>	<b>45.726.467</b>	<b>47.77%</b>
Finansman Giderleri (-)	(956.009)	-1.13%	(1.073.772)	-1.12%
Finansman Gelirleri	4.079.621	4.83%	1.517.882	1.59%
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)</b>	<b>(10.143.416)</b>	<b>-12.01%</b>	<b>46.170.577</b>	<b>48.24%</b>
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)	7.187.727	8.51%	(161.642)	-0.17%
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)</b>	<b>(2.955.689)</b>	<b>-3.50%</b>	<b>46.008.935</b>	<b>48.07%</b>
<b>DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>DÖNEM KARI / (ZARARI)</b>	<b>(2.955.689)</b>	<b>-3.50%</b>	<b>46.008.935</b>	<b>48.07%</b>

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Finansal tablolar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Tüm finansal tablolar ve dipnotlara [www.ihlasgazetecilik.com.tr](http://www.ihlasgazetecilik.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

**a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:**

31.12.2015 tarihli finansal tablo verilerine göre, Şirketin aktif toplamı 311.851.798 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz kaynakları, 28.114.816 TL tutarında Kısa Vadeli Kaynaklardan, 26.223.651 TL tutarında Uzun Vadeli Kaynaklardan, 257.513.331 TL tutarında Öz Kaynaklardan oluşmaktadır.

Şirketimiz 01.01.2015 – 31.12.2015 Hesap döneminde 2.955.689 TL zarar ile kapatmıştır. Aktif toplamı 311.851.798 TL olup karşılığında 257.513.331 TL tutarında Öz Kaynak bulunmaktadır.

Öz kaynakların aktif toplamına oranı %82,58, yabancı kaynakların aktife oranı ise % 17,42 'dir.

Şirket faaliyetlerini planlanan şekilde sürdürmektedir. Sık aralıklarla ve periyodik olarak yapılan yönetim toplantılarında Şirket'in durumu gözden geçirilmekte, değişen koşullara uygun yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

**b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:**

Hasılat 01.01.2015 – 31.12.2015 Hesap döneminde 84.465.659 TL olarak gerçekleşmiş ve 01.01.2014 – 31.12.2014 Hesap döneminde Hasılat 95.713.790 TL olarak gerçekleşmiştir. 01.01.2014 – 31.12.2014 Hesap döneminde 46.008.935 TL net kar elde eden şirketimiz, 01.01.2015 – 31.12.2015 Hesap döneminde 2.955.689 TL zarar etmiştir.

Şirketimizin 31 Aralık 2015 itibarıyla borç/öz kaynak oranı ise 21,10 % 'dir.

	<b>01.01.2015 31.12.2015</b>	<b>01.01.2014 31.12.2014</b>
<b>Ödenmiş Sermaye</b>	<b>120.000.000</b>	<b>120.000.000</b>
<b>Öz Kaynaklar</b>	257.513.331	259.477.202
<b>Aktif Büyüklük</b>	311.851.798	306.175.805
<b>Vergi Öncesi Dönem Karı / (Zararı)</b>	<b>(10.143.416)</b>	<b>46.170.577</b>
<b>Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/(Geliri)</b>	<b>7.187.727</b>	<b>(161.642)</b>

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

-Dönem Vergi Gideri/ (Geliri)	(137.971)	(640.195)
-Ertelenmiş Vergi Gideri/(Geliri)	7.325.698	478.553
<b>Dönem Net Karı / (Zararı)</b>	<b>(2.955.689)</b>	<b>46.008.935</b>

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin faaliyetleri matbaa ve Türkiye Gazetesi'nden oluşmaktadır. Gelirlerimiz Türk Lirası, ana hammaddemiz olan kağıt maliyetlerimiz ise USD' dir. Amerikan Dolarının yükselişi bu anlamda gelir tablomuzu olumsuz etkilemektedir. Rekabetin yüksek olduğu basım (matbaa) sektöründe, fiyatlara rekabetten dolayı maliyetleri ilk etapta yansıtmak mümkün olmamaktadır.

Diğer faaliyetimiz olan Türkiye Gazetesi gelirleri ise, reklam gelirleri ve satış gelirlerinden oluşmaktadır. Bu gelirleri belirleyen ise gazete tirajı ve erişim sayısıdır.

Tirajla satış gelirleri, erişim sayısı ile ise reklam gelirleri doğru orantılıdır. Yönetimimiz son dönemde Türkiye Gazetesi'nin tirajını arttırmaya yönelik girişimlerde bulunmuş ve 2015 on iki aylık dönemde günlük ortalama 153.890 tiraj sayısına ulaşmıştır. Yayıncılıkta 46. yılını sürdüren ve mazisi büyük başarılarla dolu olan Türkiye Gazetesi, 17 Eylül 2013 günü okurunun karşısına yepyeni bir yüzle çıktı. Logosunda revizyona giden gazete, yazar kadrosunu da ünlü isimlerle güçlendirdi. Bu değişim gazetenin tirajına da yansımış durumda...

**c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:**

Şirketin 31.12.2015 finansal tablolarında yer alan Öz Kaynaklar grubu hesap kalemlerinin incelenmesi sonucunda Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamış olup, borca batıklık durumu bulunmamaktadır.

Söz konusu hesap grubunda yer alan kalemler aşağıdaki gibidir.

	01.01.2015	01.01.2014
	31.12.2015	31.12.2014
<b>Öz Kaynaklar</b>	257.513.331	259.477.202
<b>Ödenmiş Sermaye</b>	<b>120.000.000</b>	<b>120.000.000</b>
Sermaye Düzeltmesi Farkları	38.494.868	38.494.868
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler</b>	<b>5.330.408</b>	<b>4.338.590</b>
-Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	5.564.782	4.858.142
-Diğer Kazanç/Kayıplar	(234.374)	(519.552)
<b>Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler</b>	<b>957.185</b>	<b>957.185</b>

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

<b>Geçmiş Yıllar Karları/Zararları</b>	<b>95.686.559</b>	<b>49.677.624</b>
<b>Net Dönem Karı/Zararı</b>	<b>(2.955.689)</b>	<b>46.008.935</b>

**c) Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:**

İşletmenin kısa vadeli finansal borçlarının, ekonomik koşullar dâhilinde uzun vadeli hale getirilerek, daha da iyileştirilmesi planlanmaktadır.

İşletmenin aktif-pasif dengesinin daha da iyileştirilmesi ve etkin nakit yönetimi sağlanması için çalışmalar ve kontroller devam etmektedir.

**d) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:**

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 04.03.2015 tarih ve 2015/03 sayılı tavsiye kararı ile Yönetim Kurulumuza sunulan , "2014 Yılı ve İzleyen Yıllara İlişkin Kar Dağıtım Politikası kamuyu bilgilendirme politikası çerçevesinde kamuya açıklanmış olup, ayrıca şirketin internet sitesinde yer almaktadır. Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulunun Kar Payı Tebliği (II-19.1) çerçevesinde yenilenen Kar Dağıtım Politikası 31.03.2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunularak kabul edilmiştir.

**KAR DAĞITIM POLİTİKASI**

**2014 ve izleyen yıllara ilişkin Kar Dağıtım Politikası aşağıda yer aldığı şekilde tespit edilmiş olup, 31.03.2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında ortakların bilgisine sunularak kabul edilmiştir.**

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımını yapmaktadır. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu, dikkate alınarak, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ilke kararları ve benzeri mevzuat ile şirket esas sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde kar dağıtım oranı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir ve Genel Kurulun onayına sunulur.

Kar dağıtım kararı verildiği takdirde, dağıtımın nakden ve/veya bedelsiz hisse senedi olarak dağıtılması hususu Şirket Yönetim Kurulu'nca karara bağlanır ve Genel Kurulun görüşüne sunulur. Kar payının nakden dağıtılması kararı verildiği takdirde, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya genel kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla yönetim kurulu



**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

tarafından belirlenir.

Kar payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kar payları mevcut payların tamamına bunların ihraç ve iktisap tarihine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı ile ilgili ödeme zamanı Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurulun görüşüne sunulur. Yasal düzenlemeler ve Şirket esas sözleşmesinin ilgili hükmü dikkate alınarak kanuni süreler içerisinde Yönetim Kurulunun teklif ve Ortaklar Genel Kurulu'nun onayını müteakip yine Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte ortaklara dağıtılacaktır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası mevzuatına uymak şartı ile temettü avansı dağıtabilir. Bir hesap döneminde verilecek toplam kar payı avansı bir önceki yıla ait dönem karının yarısını aşamaz. Genel kurul tarafından yönetim kuruluna verilen temettü avansı dağıtma yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın temettü avansı tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir temettü avansı verilmesine ve/veya temettü dağıtılmasına karar verilemez.

Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemek üzere yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtabilir kar matrahına eklenir.

**Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Teklif**

Şirketimizin 2014 yılı hesap dönemi sonunda;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, No: 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" gereğince Uluslararası Muhasebe / Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan bilançomuzda net dönem kârı 46.008.935 TL'dir.

V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 7.221.527,35 TL net dönem kârı mevcuttur.

Yasal kayıtlarımızda geçmiş yıl zararları bulunması nedeniyle, Şirketimizin 2014 yılı faaliyetlerinden elde olunan kârın geçmiş yıl zararlarına mahsup edilerek kar dağıtımı yapılmaması hususunda, Yönetim Kurulunun önerisi Genel Kurul tarafından aynen kabul edilmiştir.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ****a) Şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler:**

Şirketimiz genel itibarıyla aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır.

- Tahsilat Riski
- Kur Riski
- Likidite Riski

**Tahsilât Riski**

Şirket'in tahsilat riski genel olarak ticari alacaklarından dolayı söz konusu olabilmektedir. Ticari alacaklar, şirket yönetimince geçmiş tecrübeleri ile birlikte piyasa koşulları ışığında değerlendirilmekte ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır.

**Kur Riski**

Kur riski herhangi bir finansal enstrümanın değerinin döviz kurundaki değişikliğe bağlı olarak değişmesinden doğmaktadır. Kurların TL lehine arttığı durumlarda (TL'nin yabancı paralar karşısında değer kaybettiği durumlarda), yabancı para riski oluşmaktadır.

**Likidite Riski**

Likidite riski, bir işletmenin finansal araçlara ilişkin taahhütlerini yerine getirmek için fon temininde güçlüklerle karşılaşma riskini ifade eder. Şirket aktif ve pasiflerinin vadesel dağılımını dengeleyerek likidite riskini yönetmektedir.

**b) Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler:**

03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği 'nin 4.5.1 maddesi gereğince Şirket Yönetim Kurulumuzun 12.03.2013 tarih ve 2013/14 sayılı kararı ile ayrı bir komite olarak Şirketimiz yönetim kurulu bünyesinde faaliyet göstermek üzere "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi" oluşturulmuş olup, Komite'nin başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi Sn. Nazmi Örs ve Komite üyeliğine yönetim kurulu üyesi Sn. Orhan Tanışman seçilmiştir.

Risk Yönetimi, Şirket'in faaliyetlerinde karşılaşılabilecek risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi, raporlanması, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek stratejilerin kararlaştırılarak uygulamaya geçirilmesi sürecinde, bağlı kalınacak usul ve esasları düzenlemektir.

Şirketimize özel risk yönetimi modeli oluşturulmasına ilişkin çalışmalar yapılmaktadır. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin, "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi" kapsamında

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 17.1 Tebliğinin ilgili maddeleri ve TTK 378. Maddesi gereğince hazırlanmış olduğu "Risk Değerlendirme ve Yönetimi Süreci Tablosu", "Risk Değerlendirme Raporu", "Olasılık Dereceleri Tablosu", "Etki Dereceleri Tablosu", "Olasılık-Etki Derecelendirme Matrisi", "Kontrol Dereceleri", "Risk-Kontrol Değerlendirme Matrisi", "Risk Seviyesi Aksiyon Dereceleri Tablosu", "Maruz Kalınan Risklerin Etki Seviyelerinin Değerlendirilmesi", "Maruz Kalınan Risklerin Kontrol Seviyelerinin Değerlendirilmesi", "Mevcut Stratejilerin Değerlendirilmesi", "Maruz Kalınan Risk Seviyelerinin Değerlendirilmesi", "Alınacak Aksiyonların Değerlendirilmesi", "Aksiyon Sorumlularının Değerlendirilmesi" ve "Risklerin Gözden Geçirilmesi ve Hedef Tarihlerin Belirlenmesi", "Mevcut Durum Değerlendirmesi ve İlave Risklerin Belirlenmesi" çalışmaları Yönetim Kurulu tarafından incelenmiş ve çalışmaların devam ettirilmesine karar verilmiştir. Risk Değerlendirme Raporu'nda belirlenen ana riskler ve spesifik riskler "Kategoriler ve Risk Sınıfları Tablosuna" yansıtılmıştır.

Bu çerçevede yapılan çalışmalar sonucunda beş ana kategori tespit edilmiştir;

- Stratejik Yönetim ve Yatırım Kategorisi
- Ürün/Hizmet Kategorisi
- Finans Kategorisi
- İşgücü Kategorisi
- Bilgi Kategorisi

**Finansal risk yönetimindeki hedefler**

Şirket, finansal risklerini, yerli ve yabancı piyasalardaki gelişmeleri düzenli bir şekilde takip ederek, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili maruz kalabileceği ya da kaldığı finansal risklerin seviyesini ve büyüklüğünü gözlemlemekte ve yönetmektedir. Şirket'in önemli finansal riskleri içerisinde döviz kuru riski, faiz oranı riski ve likidite riski yer almaktadır.

Şirket'in tanımlanmış bir risk yönetimi modeli bulunmamakla beraber, Şirket yönetimi aldığı kararlar ve uygulamaları ile riski yönetmektedir. Kurumsal bir risk yönetimi modeli oluşturulması hedeflenmiş olup, bu yöndeki çalışmalar devam etmektedir.

**c) Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:**

Geçmiş faaliyet dönemlerinde tek başına ya da diğer belirlediğimiz risklerle birlikte Şirketimizin varlığını tehdit edecek nitelikte bir risk ile karşılaşmadık. Böyle bir riskin varlığı tahmin edilemez olsa bile istisnai risklerin ortaya çıkması halinde, böyle bir riskin üretim miktarımız ve karımız üzerinde bir etkisi olabilir. Tüm bunlara rağmen Şirketimizin varlığını tehdit edecek nitelikte bir riski belirlemiş durumda değiliz.

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

**DİĞER HUSUSLAR**

- 1) **Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:**

Bulunmamaktadır.

- 2) **İlave Bilgiler:**

- a) **Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri:**

Dönem içerisinde esas sözleşme değişikliği gerçekleştirilmemiştir.

- b) **İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:**

Dönem içinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı yoktur.

- c) **İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi, işletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, satış miktar ve fiyatlarına ilişkin genel açıklamalar, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, verimlilik oranları ve geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:**

İhlas Gazetecilik A.Ş. 15.08.2000 tarihinde kurulmuştur. Yapılan Esas Sözleşme tadilleri sonrasında Gazetecilik 'in esas faaliyet konularını matbaacılık, gazete ve dergi çıkarılması, oluşturmuştur.

Gazetecilik' in Esas Sözleşmesi bu şekilde çok kapsamlı olarak düzenlenmiş olmasına karşılık, Gazete rapor tarihi itibarıyla; fiili olarak kendi tüzel kişiliği çatısı altında sadece Basın yayın sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

İhlas Gazetecilik A.Ş., internet alanındaki atılımlarına devam ederek "Türkiye" markasını güçlendirmeye devam edecektir.

Ülkemizde yayınlanan günlük gazetelerin 2015 yılı 12 aylık ortalama günlük net satışları ve bunların arasında Türkiye Gazetesinin yeri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.



SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

	GAZETELER	2015 YILI 12 AYLIK ORTALAMA GÜNLÜK NET SATIŞ
1	ZAMAN	788.997
2	HÜRRİYET	362.281
3	POSTA	347.462
4	SÖZCÜ	325.517
5	SABAH	312.766
6	HABERTÜRK	185.367
7	FOTOMAÇ	171.004
8	<b>TÜRKİYE</b>	<b>153.890</b>
9	MİLLİYET	152.022
10	TAKVİM	118.258
11	YENİ ŞAFAK	110.114
12	GÜNEŞ	107.308
13	AKŞAM	106.699
14	STAR	103.489
15	VATAN	102.978
16	BUGÜN	99.161
17	CUMHURİYET	53.400
18	TARAF	51.870
19	YENİ ASYA	51.511
20	YENİ AKİT	33.812

d) Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği:

Şirket'imizin yararlandığı teşvik bulunmamaktadır.

e) İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar:

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

## Türkiye Gazetesi 2015 Aylara Göre Tiraj Cetveli

AYLAR	2015	2015 Günlük Tiraj	2014
Ocak	5.027.555	162.179	5.679.756
Şubat	4.518.836	161.387	5.145.529
Mart	5.005.941	161.482	5.501.674
Nisan	4.831.949	161.065	5.207.321
Mayıs	4.834.072	155.938	5.091.314
Haziran	4.647.433	154.915	4.924.220
Temmuz	4.645.299	149.848	5.083.905
Ağustos	4.620.831	149.059	5.109.216
Eylül	4.445.712	148.190	4.935.103
Ekim	4.573.280	147.525	5.044.903
Kasım	4.420.090	147.336	4.882.620
Aralık	4.580.287	147.751	5.063.704

Şirket'in 2015 yılı içindeki 12 aylık ortalama günlük kapasite kullanım oranları, baskı merkezleri bazında aşağıda verilmektedir;

Baskı Merkezi	Türkiye Gazetesi Baskı Adedi	Diğer Gazeteler Baskı Adedi	Günlük Baskı Adedi	Baskı Kapasitesi	Oran
İstanbul	83.656	599.608	683.264	1.351.600	51%
Ankara	33.560	53.426	86.986	284.000	31%
İzmir	25.630	14.685	40.315	284.000	14%
Adana	16.534	27.088	43.622	240.000	18%
Antalya	6.948	26.255	33.203	150.000	22%
Trabzon	18.281	29.173	47.454	150.000	32%
<b>TOPLAM</b>	<b>184.609</b>	<b>750.235</b>	<b>934.844</b>	<b>2.459.600</b>	<b>38%</b>

f) Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve produktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:

Medya Faaliyetleri	01.01-31.12.2015	01.01-31.12.2014
Türkiye Gazetesi Satış ve Reklam Gelirleri (Net)	33.408.395	34.837.441
Fason ve Diğer Satış Gelirleri (Net)	51.057.264	60.876.349
<b>Toplam Medya Satış Gelirleri (Net)</b>	<b>84.465.659</b>	<b>95.713.790</b>

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

<b>Toplam Medya Satışlarının Maliyeti (-)</b>	<b>(82.564.978)</b>	<b>(84.925.137)</b>
<b>Medya Faaliyetleri Brüt Satış Karı</b>	<b>1.900.681</b>	<b>10.788.653</b>

**Satış Koşulları:**

Şirket Türkiye Gazetesini çıkarmaktadır. Türkiye Gazetesi bayiden satışın yanı sıra, elden dağıtım modelinin Türkiye'deki ilk uygulayıcısı olup, ev ve işyerlerine doğrudan gazete dağıtımını yapmaktadır. Satış bedelleri Bayilerden dağıtım şirketi kanalıyla haftalık olarak, Abonelerden ise aylık olarak tahsil edilmektedir.

g) Bu Tebliğ hükümleri çerçevesinde düzenlenen finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar:

<b>Finansal Göstergeler</b>	<b>31.12.2015</b>	<b>31.12.2014</b>
<b>Hasılat</b>	<b>84.465.659</b>	<b>95.713.790</b>
<b>Toplam Aktifler</b>	<b>311.851.798</b>	<b>306.175.805</b>
<b>Net Kar/Zarar</b>	<b>(2.955.689)</b>	<b>46.008.935</b>
<b>Pay Başına Kazanç</b>		
<b>Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç/(Kayıp)</b>	<b>(0,025)</b>	<b>0,383</b>
<b>Likidite Oranları</b>		
<b>Cari Oran</b>	<b>4.30</b>	<b>4.42</b>
<b>Nakit Oran</b>	<b>0.04</b>	<b>0.03</b>
<b>Finansal Yapı Oranları (%)</b>		
<b>Toplam Borçlar/ Öz Kaynaklar</b>	<b>0.21</b>	<b>0.18</b>
<b>Kısa Vadeli Borçlar/ Öz Kaynaklar</b>	<b>0.11</b>	<b>0.10</b>
<b>Uzun Vadeli Borçlar/ Öz Kaynaklar</b>	<b>0.10</b>	<b>0.08</b>

h) Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler:

**İlişkili Taraf Açıklamaları**

A. Şirket'in, ortakları, ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle ve kilit personeliyle olan 31.12.2015 ve 31.12.2014 tarihleri itibariyle mevcut hesap bakiyeleri (net defter değerleri) aşağıdaki gibidir:

	<b>31.12.2015</b>	<b>31.12.2014</b>
<b>Ortaklardan ve Ortaklarla İlişkili Taraflardan Alacaklar</b>		
İhlas Pazarlama A.Ş.	223.988	1.644.252
İletişim Magazin Gazt. Yayın San. ve Tic. A.Ş.	1.148.141	994.630
Mute Grup Medya İç ve Dış Tic. Ltd. Şti.	650.924	484.852

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İhlas Medya Planlama ve Satınalma Hiz. Ltd. Şti.	266.387	274.871
İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş.	192.855	24.150
İstmağ Magazin Gazetecilik Yayıncılık İç ve Dış Tic. Ltd. Şti.	141.769	112.370
Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.	89.874	-
İhlas Yayın Holding A.Ş.	76.551	124.960
Bisan Bisiklet Moped Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.	33.030	45.513
Kuzuluk Kaplıca İnş. Tur. Sağlık Tic. A.Ş.	10.983	11.023
Detes Enerji Üretim A.Ş.	8.994	3.975
Net İletişim Hizmetleri Elek. San. ve Tic. Ltd. Şti.	7.124	1.676
Mir Maden İşletmeciliği Enerji ve Kimya San. Ltd. Şti.	6.223	8.576
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	5.440	-
Antalya İmar Ltd. Şti.	4.494	2.008
Kam Gayrimenkul Proje ve İnşaat Ltd. Şti.	4.193	4.213
İhlas Dış Ticaret A.Ş.	3.948	-
İhlas Holding A.Ş.	-	2.107.441
İleri Haber Ajansı Tanıtım İletişim ve Teknik Hizmetleri Tic. A.Ş.	-	732.541
TGRT Haber TV A.Ş.	-	678.170
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	-	51.464
İhlas Vakfı Yurt ve Eğitim Hizmetleri	-	33.666
İhlas İnşaat Proje Taahhüt Turizm ve Tic. A.Ş.	-	3.766
İhlas Net A.Ş.	-	2.960
<b>Toplam</b>	<b>2.874.918</b>	<b>7.347.077</b>

	31.12.2015	31.12.2014
<b>Ortaklara ve Ortaklarla İlişkili Taraflara Borçlar</b>		
İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi Ticaret A.Ş.	2.350.658	923.200
TGRT Haber TV A.Ş.	1.129.547	869.006
İhlas Madencilik A.Ş.	499.291	690.353
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	74.077	55.831
Abdurrahman Gök	63.786	60.186
İhlas Net A.Ş.	50.963	10
KPT Lojistik Taşımacılık Tur. Rek. Paz. İç ve Dış Tic. A.Ş.	44.453	79.650
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	26.723	-
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	21.597	77.300
İhlas Vakfı Yurt ve Eğitim Hizmetleri İktisadi İşletmesi	13.936	-
Voli Turizm Seyahat Tic. Ltd. Şti.	-	2.385
<b>Toplam</b>	<b>4.275.031</b>	<b>2.757.921</b>

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

	31.12.2015	31.12.2014
<b>Diğer Alacaklar</b>		
İhlas Holding A.Ş. (*)	22.232.115	46.958.502
<b>Toplam</b>	<b>22.232.115</b>	<b>46.958.502</b>
(*) Finansal nitelikli bir alacaktır.		
	31.12.2015	31.12.2014
<b>Verilen Avanslar</b>		
İhlas İnşaat Proje Taahhüt Turizm ve Tic. A.Ş.	-	215.622
<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>215.622</b>
	31.12.2015	31.12.2014
<b>Alınan Avanslar</b>		
İhlas Dış Ticaret A.Ş.	-	272
<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>272</b>

B. Şirket'in, 01.01-31.12.2015 ve 01.01-31.12.2014 dönemlerinde ortakları ve ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle yaptığı satış ve alışları (vade farkları dahil):

01.01-31.12.2015	Mal- Hizmet ve Reklam Satışları	Mal- Hizmet ve Reklam Alışları
İstmag Magazin Gazetecilik Yayıncılık İç ve Dış Tic. Ltd. Şti.	1.336.611	-
İletişim Magazin Gazt. Yayın San. ve Tic. A.Ş.	454.342	-
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	446.987	11.254
Mute Grup Medya İç ve Dış Ticaret A.Ş.	380.440	-
İhlas Holding A.Ş.	221.060	3.644.640
İleri Haber Ajansı Tanıtım İletişim ve Teknik Hizmetleri Tic. A.Ş.	135.764	44.448
Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.	98.824	-
İhlas Vakfı Yurt ve Eğitim Hizmetleri İktisadi İşletmesi	72.816	23.600
TGRT Haber TV A.Ş.	71.888	1.852.457
İhlas Yayın Holding A.Ş.	31.252	-
İhlas Pazarlama A.Ş.	22.325	-
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	17.947	120.795
KPT Lojistik Taşımacılık Tur. Rek. Paz. İç ve Dış Tic. A.Ş.	12.903	762.693
Kuzuluk Kaplıca İnşaat Turizm Sağlık ve Petrol Ürünleri Tic. A.Ş.	8.950	-
Armutlu Tatil ve Turizm İşletmeleri A.Ş.	2.995	-
Ulubol İnşaat Harfiyat Gıda Tur. San. ve Tic. Ltd. Şti.	2.228	-
İhlas İnşaat Proje Taahhüt Turizm ve Tic. A.Ş.	1.700	-
İhlas Net A.Ş.	1.020	59.019
İhlas Vakfı	570	-

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	510	603.133
İhlas Madencilik A.Ş.	170	-
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	99	49.551
Voli Turizm Seyahat Tic. Ltd. Şti.	-	26.072
<b>Toplam</b>	<b>3.321.401</b>	<b>7.197.662</b>

01.01-31.12.2014	Mal - Hizmet ve Reklam Satışları	Mal - Hizmet ve Reklam Alışları
İletişim Magazin Gazt. Yayın San. ve Tic. A.Ş.	1.144.402	-
İleri Haber Ajansı Tanıtım İletişim ve Teknik Hizmetleri Tic. A.Ş.	1.053.886	-
Fikirevim Reklamcılık Görsel Etkinlikler Tic. Ltd. Şti.	689.300	261.342
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	498.036	-
Mute Grup Medya İç ve Dış Ticaret A.Ş.	490.550	1.992
İstmag Magazin Gazetecilik Yayıncılık İç ve Dış Tic. Ltd. Şti.	349.208	-
TGRT Haber TV A.Ş.	236.601	980.000
İhlas Holding A.Ş.	228.367	3.550.866
İhlas Medya Planlama ve Satınalma Hiz. Ltd. Şti.	215.932	-
İhlas Vakfı Yurt ve Eğitim Hizmetleri İktisadi İşletmesi	156.077	15.496
İhlas Pazarlama A.Ş.	130.763	169
Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.	65.067	-
İhlas Yayın Holding A.Ş.	58.864	-
Bisan Bisiklet Moped Oto. San. Tic. A.Ş.	56.329	-
Kuzuluk Kaplıca İnşaat Turizm Sağlık ve Petrol Ürünleri Tic. A.Ş.	15.484	-
KPT Lojistik Taşımacılık Tur. Rek. Paz. İç ve Dış Tic. A.Ş.	12.475	721.249
İhlas İnşaat Proje Taahhüt Turizm ve Tic. A.Ş.	9.330	-
Armutlu Tatil ve Turizm İşletmeleri A.Ş.	7.254	52
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	6.701	120.587
İhlas Vakfı	3.743	-
İhlas Net A.Ş.	1.970	59.445
Bisiklet Pazarlama ve Tic. A.Ş.	1.500	-
Net İletişim Hizmetleri Elek. San. ve Tic. Ltd. Şti.	1.226	-
Tasfiye Halinde İhlas Finans Kurumu A.Ş.	710	-
İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş.	618	-
İhlas Madencilik A.Ş.	601	-
Kristal Kola ve Meşrubat Sanayi Ticaret A.Ş.	470	-
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	443	227.183
Klas Dış Ticaret A.Ş.	400	-
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	345	88.051
CDC Kurumsal Gelişim Merkezi Ltd. Şti.	160	-
Kristal Gıda Dağıtım Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	108	-
TGRT Dijital TV A.Ş.	60	-

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Voli Turizm Seyahat Tic. Ltd. Şti.	-	32.521
Diğer ilişkili şahıslar	1.556	95.840
<b>Toplam</b>	<b>5.438.536</b>	<b>6.154.793</b>

C. Şirket'in, 01.01-31.12.2015 ve 01.01-31.12.2014 dönemlerinde ortakları ve ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle ödediği ve aldığı faiz, kira ve diğer gelir/giderler:

01.01-31.12.2015	Faiz Gelirleri	Kira Gelirleri	Faiz Giderleri	Kira Giderleri
İhlas Holding A.Ş.	3.769.606	1.782.858	-	1.426.170
İhlas Pazarlama A.Ş.	109.248	-	-	-
İhlas Medya Planlama ve Satınalma Hiz. Ltd. Şti.	44.771	-	-	-
İhlas Yayın Holding A.Ş.	27.929	82.368	-	-
Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.	23.421	-	-	-
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	14.625	76.818	-	-
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	5.774	-	75.512	1.602.420
TGRT Haber TV A.Ş.	2.421	247.800	34.730	-
Detes Enerji Üretim A.Ş.	774	3.960	-	-
İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş.	-	361.800	-	-
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	-	46.632	-	-
Antalya İmar Ltd. Şti.	-	30.552	-	-
Tasfiye Halinde İhlas Finans Kurumu A.Ş.	-	20.100	-	-
Kam Gayrimenkul Proje ve İnşaat Ltd. Şti.	-	3.960	-	-
İhlas Dış Ticaret A.Ş.	-	3.960	-	-
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	-	3.849	-	-
İhlas Madencilik A.Ş.	-	-	87.106	576.342
<b>Toplam</b>	<b>3.998.569</b>	<b>2.664.657</b>	<b>197.348</b>	<b>3.604.932</b>

01.01-31.12.2014	Faiz Gelirleri	Kira Gelirleri	Faiz Giderleri	Kira Giderleri
İhlas Pazarlama A.Ş.	553.686	74.630	-	-
İhlas Holding A.Ş.	453.455	964.488	-	699.804
TGRT Haber TV A.Ş.	371.645	142.800	-	-
İhlas Medya Planlama ve Satınalma Hiz. Ltd. Şti.	39.082	5.235	-	-
İhlas Dış Ticaret A.Ş.	28.486	2.040	-	-
İhlas Motor A.Ş.	18.760	-	-	-
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	14.404	34.800	-	-
Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.	12.504	-	-	-
İhlas Yayın Holding A.Ş.	9.360	46.384	-	-
Mir Maden İşletmeciliği Enerji ve Kimya San. Ltd. Şti.	8.114	-	-	-
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	3.166	44.268	-	-
Detes Enerji Üretim A.Ş.	1.721	2.040	-	-
İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş.	-	270.000	-	-
Tasfiye Halinde İhlas Finans Kurumu A.Ş.	-	175.800	-	-



**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Antalya İmar Ltd. Şti.	-	22.800	-	-
Kristal Kola ve Meşrubat Sanayi Ticaret A.Ş.	-	5.100	-	-
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	-	3.496	-	-
İhlas Holding A.Ş. – İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş. Ortak Girişimi-4	-	3.350	-	-
İhlas Holding A.Ş. - İhlas Yayın Holding A.Ş. ve İhlas Pazarlama A.Ş. Ortak Girişimi	-	3.100	-	-
İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş. - Kam Gayrimenkul Proje ve İnşaat Ltd.Şti. Adi Ortaklığı	-	2.126	-	-
Kam Gayrimenkul Proje ve İnşaat Ltd. Şti.	-	2.040	-	-
Fikirevim Reklamcılık Görsel Etkinlikler Tic. Ltd. Şti.	-	672	-	-
İhlas Madencilik A.Ş.	-	-	65.567	251.226
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	-	-	50.758	797.340
Diğer ilişkili şahıslar	-	-	-	526
<b>Toplam</b>		<b>1.514.383</b>	<b>1.805.169</b>	<b>116.325 1.748.896</b>

<b>01.01-31.12.2014</b>	<b>Duran Varlık Satışları</b>
Ahmet Mücahid Ören	200.990
Ceyhan Aral	54.455
<b>Toplam</b>	<b>255.445</b>

**i) Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar:**

Bulunmamaktadır.

**Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu**

**BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**

**a) Uygulanması zorunlu olup uygulanmayan İlkeler ve gerekçesi:**

İhlas Gazetecilik A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasına azami özeni göstermektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II No:17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden şirketimiz açısından dönem içinde uygulanması zorunlu ilkelerin tümüne uygunluk sağlanmakla birlikte, şirket açısından uygulanması zorunlu olmayanların uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalar devam etmektedir.

Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerinden zorunlu olarak uygulanacak olanların belirlenmesi kapsamında üçüncü grupta yer almakta olup, (4.3.7.) numaralı ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkenin ikinci fıkrası, şirketimiz için uygulanması zorunlu olan ilkelerden değildir.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****b) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uygulanmayan ilkelere ve gerekçesi:**

Uygulamaya konulamamış olan ilkelere üzerinde yeni çıkarılmakta olan SPK mevzuatları da dahil olmak üzere gelişmeler takip edilerek, tam uyumun en kısa sürede sağlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Yayın hayatında 46. Yılıni sürdüren Türkiye Gazetesi'nin sahibi İhlas Gazetecilik A.Ş. kurumsal yönetim ilkelerine uyum çalışmalarına halka arzdan önce başlamış, kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak yönetim kurulunu düzenlemiş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü kurmuştur. Halka arzdan sonra ortaklığın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı" 'na sahip olan Sn. Betül Üstün görev yapmaktadır.

Şirket tarafından, SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe giren Seri: II, No: 17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında Şirket'te uyumlaştırma çalışmaları için hazırlıklara aynı tarih itibarıyla başlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanan tüm faaliyet raporlarında ve kurumsal internet sitesinde ilkelere uyum gözetilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, paydaşlarını sürekli olarak güncel tutulan internet sitesi ile bilgilendirmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı farklı olan Yönetim Kurulu'nun üçte biri bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu dâhilinde oluşturulan komitelerden Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Başkanı olarak bağımsız üyelerden Sn. Mehmet Remzi Esen, üye olarak Sn. Orhan Tanışman ve Sn. Betül Üstün görev yapmaktadır. Tamamı bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'nde ise Sn. İsmail Cengiz Başkan, Sn. Nazmi Örs üye olarak görev yapmaktadır. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nde Başkan olarak bağımsız üyelerden Sn. Nazmi Örs, üye olarak Sn. Orhan Tanışman görev yapmaktadır.

Şirketimiz, ilkelere uyumda karşılaşılan problemleri tespit edip çözümler geliştirmede, ilkelere uyumu artırabilme ve gelişmeleri takip edebilme adına, eğitimler, seminerler ve diğer etkinliklere katılmaya çaba sarf etmektedir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere, uygulanmayanlar ilke bazında aşağıda özetlenmiştir.

- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 1.5.2 no.lu maddesi uyarınca, Azlık hakları ile ilgili olarak esas sözleşmede gerekli düzenlemelerin yapılması hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 3.1.2 no.lu maddesi uyarınca, Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmakta ve ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylık gösterilmektedir. Ayrıca şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturma hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 3.2.1 no.lu maddesi uyarınca, Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirilerek, modellere şirketin iç düzenlemelerinde yer verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.2.8 no.lu maddesi uyarınca, Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilmemiş olup, ilerleyen zamanlarda sigorta ettirilecektir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.4.7 no.lu maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış olmakla beraber Yöneticiler mevcut görevlerini aksatmayacak şekilde bir planlama yapmaktadırlar.
- Yönetim Kurulumuzda kadın üye bulunmamaktadır. "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.3.9 no.lu maddesi uyarınca ilerleyen zamanlarda, Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenecek ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulacaktır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ayırımına yer verilecek şekildedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulamayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması mevcut değildir. Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

27.01.2014 tarih ve 2/35 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu formatında hazırlanan raporumuz 28 Mart 2014 tarihinde gerçekleştirilen 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısında ortaklarımızın onayına sunulmuştur.

**BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ****2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Şirketin, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Mali İşler bünyesinde, Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi Sn. Mustafa Erdoğan' a bağlı olarak görev yapmaktadır. Yürütülen faaliyetler ile ilgili en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor hazırlayıp sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2015 yılında yürütmüş olduğu faaliyetler ile ilgili hazırlanan rapor 10.02.2016 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği' ne atanan Sn. Betül Üstün, "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı" 'na sahip olup, Kurumsal

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Sn. Cemal Boztepe görev yapmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir;

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Telefon</b>	<b>E-Mail</b>
Betül Üstün	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	(0212) 454 30 15	betul.ustun@tg.com.tr
Cemal Boztepe	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Görevlisi	(0212) 454 34 37	cemal.boztepe@tg.com.tr

Dönem içinde bu iletişim bilgileri üzerinden gelen e-maillere cevap verilmiş olup, ayrıca gerek yerli, gerek yabancı yatırımcılardan gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Şirketin faaliyet raporunun oluşturulmasında aktif rol alınmıştır. Bu şekilde, yatırımcının en kapsamlı şekilde bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sayfası; şirketin gelişen ve değişen kurumsal yapısı ve SPK' nun açıklamış olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü koordinesinde yenilenmiştir. Bu tarihten itibaren de ilkeler çerçevesinde güncelliği korunmuştur. Birim faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kuruluna düzenli olarak bilgi verilmektedir.

**2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı**

Pay sahiplerinden dönem içinde gelen bilgi talepleri, genellikle e-mail ve telefon vasıtasıyla cevaplandırılmıştır.

Gelen sorular yoğunlukla borsadaki performans ile ilgili olup, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler SPK mevzuatı ve TTK dikkate alınarak, cevaplandırılmıştır.

Şirketin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiş olup, Pay sahiplerinin hizmetine sunulan internet sitesi [www.ihlasgazetecilik.com.tr](http://www.ihlasgazetecilik.com.tr) adresi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından sürekli güncellenmektedir. Ayrıca, şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması için [www.ihlasgazetecilik.com.tr](http://www.ihlasgazetecilik.com.tr) internet adresinde "Bilgi Toplumu Hizmetleri" başlığı yer almaktadır.

Özel denetçi atanması, bireysel bir hak olarak şirket Esas Sözleşmesinde düzenlenmemiş olup, 2015 yılının on iki aylık hesap döneminde pay sahiplerinden bu yönde de bir talep olmamıştır.

**2.3. Genel Kurul Toplantıları**

Şirket Olağan Genel Kurulu 31.03.2015 tarihinde saat 10.00'da Şirket Genel Merkezi Binası'nda toplam sermayenin % 67 'sini teşkil eden 6 kişinin katılımıyla fiziki ve elektronik ortamda eş zamanlı olarak gerçekleştirilmiştir.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. 2014 yılı Olağan Genel Kurul için 09.03.2015 tarihli ve 8774 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde duyuru ile Kamuyu Aydınlatma Platformu, Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde Genel Kurul çağrı ilanı yapılmış, ayrıca internet sitesinde bu ilan yayınlanmıştır.

Genel Kurul öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak bilgilendirme dokümanı hazırlanmakta ve internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

Üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmektedir.

Yıllık Faaliyet Raporu dâhil, finansal tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler; Genel Kurul Toplantısı'na davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, şirket merkezinde ve internet sitesinde, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır.

Genel Kurul öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekâletname örnekleri ilan metninde yer almakta ve internet sitesinde bulunmaktadır. Telefon ile arayanlara da, ilan, faks veya e-mail ile ayrıca bildirilmiştir. Genel Kurulda Pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlardır. Pay sahiplerinden soru sorma hakkını kullanan yatırımcıların soruları cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir.

Genel Kurula katılımı kolaylaştırmak için elektronik ortamda ilanlar yapılmıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformu, Elektronik Genel Kurul Sistemi ve Şirketin kurumsal internet sitesinde gerekli dokümanlar hazır bulundurulmuş Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması sağlanmaktadır.

Genel Kurul tutanakları, Şirketin kurumsal internet sitesinde ve Mali İşler bünyesinde pay sahiplerinin dikkatine açık tutulmuştur.

Genel Kurul tarihinin 21 gün öncesinden itibaren Şirket merkezinde; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Bilgili Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu, S.P.K.'nin Seri: II No: 14.1 Sayılı Tebliğ hükümlerine göre hazırlanan bilanço ve gelir tablosu, yasal kayıtlara göre düzenlenen Bilanço ve Gelir Tablosu ve 2014 yılı dönem sonucu ile ilgili Yönetim Kurulu önerisi ortakların tetkikine hazır bulundurulmuştur.

Şirketimizin, 31 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 13.04.2015 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 17.04.2015 tarih ve 8803 sayılı T.T.S.G. de ilan edilmiştir.

Genel kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilir ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilir. Genel kurul toplantısından önce verilecek bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilir.

Genel kurul toplantısı, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilir. Genel Kurul şirketin idare merkezi binasında veya idare merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

Genel kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna toplantı başkanı özen gösterir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilir. Toplantı başkanı, genel kurul toplantısında ortaklarca sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan genel kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanır. Genel kurul toplantısı sırasında sorulan tüm sorular ile bu sorulara verilen cevaplar, en geç genel kurul tarihinden sonraki 30 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından ortaklık İnternet sitesinde kamuya duyurulur.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlanır. Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurulun onayına sunulmuş olup, Genel kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda, Şirketin dönem içinde bağış yapmadığı konusunda Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiştir. Ayrıca, 2015 yılı için, kamuya açıklanan 2014 yılına ait finansal tablomuzda yer alan brüt satış tutarının %1'ine tekabül eden tutar bağış üst sınırı olarak belirlenmiştir.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler hakkında ve bu ilkede belirtilenler dışında imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler bulunmadığı hususunda Genel Kurula bilgi verilerek, genel kurul tutanağına işlenmiştir.

**2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları**

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahipleri her bir pay için 15 (Onbeş) oy hakkına sahiptirler.

A grubu pay sahiplerinin yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunu seçme imtiyazı bulunmaktadır.

Azınlık payları yönetimde temsil edilmemekte olup, İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin Esas Sözleşmesi'nde birikimli oy kullanımına ilişkin bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılır. Sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır.

**2.5. Kar Payı Hakkı**

Şirketin karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Şirketin kamuya açıkladığı kar dağıtım politikası mevcuttur. Kar dağıtım politikası faaliyet raporunda yer almakta olup, ayrıca şirketin web sitesinde yer almaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 09.03.2015 tarihli toplantısında 2014 yılı dönem sonucu ile ilgili olarak aşağıda yer alan karara istinaden, 31.03.2015 tarihinde yapılan Genel Kurul'a teklifte bulunmuş olup, teklif aynen kabul edilmiştir.

Şirketimizin 2014 yılı hesap dönemi sonunda;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, No: 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" gereğince Uluslararası Muhasebe / Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan bilançomuzda net dönem kârı 46.008.935 TL'dir.

V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 7.221.527,35 TL net dönem kârı mevcuttur. Yasal kayıtlarımızda geçmiş yıl zararları bulunması nedeniyle, Şirketimizin 2014 yılı faaliyetlerinden elde olunan kârın geçmiş yıl zararlarına mahsup edilerek kar dağıtımı yapılmaması hususunda, Genel Kurul'a teklifte bulunulmasına, katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 04.03.2015 tarih ve 2015/03 sayılı tavsiye kararı ile Yönetim Kurulumuza sunulan , "2014 Yılı ve İzleyen Yıllara İlişkin Kar Dağıtım Politikası kamuyu bilgilendirme politikası çerçevesinde kamuya açıklanmış olup, ayrıca şirketin internet sitesinde yer almaktadır. Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulunun Kar Payı Tebliği (II-19.1) çerçevesinde yenilenen Kar Dağıtım Politikası yapılan ilk olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunularak kabul edilmiştir.

**KAR DAĞITIM POLİTİKASI**

**2014 ve izleyen yıllara ilişkin Kar Dağıtım Politikası aşağıda yer aldığı şekilde tespit edilmiş olup, 31.03.2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında ortakların bilgisine sunularak kabul edilmiştir.**

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımını yapmaktadır. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve



**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu, dikkate alınarak, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ilke kararları ve benzeri mevzuat ile şirket esas sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde kar dağıtım oranı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir ve Genel Kurulun onayına sunulur.

Kar dağıtım kararı verildiği takdirde, dağıtımın nakden ve/veya bedelsiz hisse senedi olarak dağıtılması hususu Şirket Yönetim Kurulu'nca karara bağlanır ve Genel Kurulun görüşüne sunulur.

Kar payının nakden dağıtılması kararı verildiği takdirde, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya genel kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla yönetim kurulu tarafından belirlenir.

Kar payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kar payları mevcut payların tamamına bunların ihraç ve iktisap tarihine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı ile ilgili ödeme zamanı Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurulun görüşüne sunulur. Yasal düzenlemeler ve Şirket esas sözleşmesinin ilgili hükmü dikkate alınarak kanuni süreler içerisinde Yönetim Kurulunun teklif ve Ortaklar Genel Kurulu'nun onayını müteakip yine Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte ortaklara dağıtılacaktır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası mevzuatına uymak şartı ile temettü avansı dağıtabilir. Bir hesap döneminde verilecek toplam kar payı avansı bir önceki yıla ait dönem karının yarısını aşamaz. Genel kurul tarafından yönetim kuruluna verilen temettü avansı dağıtma yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın temettü avansı tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir temettü avansı verilmesine ve/veya temettü dağıtılmasına karar verilemez.

Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemek üzere yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtabilir kar matrahına eklenir.

Kar dağıtımı, Esas Sözleşmemizin 29 ve 30'ncu maddelerinde ayrıntılı olarak anlatılmaktadır.

Esas Sözleşmemizin 29. ve 30. maddeleri aşağıdaki gibidir;

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****KARIN TESPİT VE DAĞITIMI:****Madde - 29:****A. Kar Payı**

Şirket'in kârı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir. Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda gözüken meblağdır. Bu tutardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesi sonucu ulaşılan tutar sırası ile aşağıdaki gibi tevzi edilir.

**Genel Kanuni Yedek Akçe**

a. Safi karın yüzde beşi (%5) nispetinde kanuni yedek akçe ayrılır.

**Birinci Kar Payı**

b. Safi kardan (a) bendinde belirtilen meblağ düşüldükten sonra kalan miktardan Genel Kurul tarafından belirlenen kar dağıtım politikası ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

**İkinci Kar Payı**

c. Safi kardan (a) ve (b) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci kar payı hissesi olarak dağıtmaya veya yönetim kurulu üyelerine ve Şirket çalışanlarına kar payı vermeye veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

**Genel Kanuni Yedek Akçe**

d. Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesi 2/c bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

e. Genel Kurul bir üst sınır belirlemek suretiyle bağış yapılmasına karar verebilir. Şirketin ilgili mali yıl içinde yapmış olduğu bağışlar, dağıtılabılır kar matrahına eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, Esas Sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara, yönetim kurulu üyelerine ve ortaklık çalışanlarına kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen kar payı ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

f. Kar Payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

g. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uyulur. Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

**B. Kar Payı Avansı**

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası mevzuatına uymak şartı ile ilgili yıl ile sınırlı kalmak üzere kar payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kar payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın kar payı avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kar payı avansı verilmesine ve kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

**KARIN DAĞITIM TARİHİ:**

**Madde - 30:**

Şirket ortaklarına karın hangi tarihte ve ne şekilde verileceği sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydıyla Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

**2.6. Payların Devri**

Şirket Esas Sözleşmesi 8. maddesine göre, A grubu nama yazılı payların devrinde diğer A grubu pay sahiplerinin ön alım hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, A grubu payların devri, Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Halka arz edilen B grubu hamiline yazılı payların devri hususunda ise, herhangi bir kısıtlama bulunmamakta olup, bu hisseler TTK hükümleri uyarınca serbestçe devredilebilir.

**BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**

**3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği**

Şirketimizin kurumsal internet sitesinin adresi [www.ihlasgazetecilik.com.tr](http://www.ihlasgazetecilik.com.tr) dir. Söz konusu internet adresinde şirketimiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait internet sitesi aktif olarak kullanılır ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenir. Şirketin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve/veya tutarlı olur; çelişkili veya eksik bilgi içermez.

Şirket antetli kağıdında internet sitesinin adı yer alır.

İnternet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir.

Ortaklığın Kurumsal İnternet sitesinde; ilgili mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yanı sıra; ticaret sicili bilgileri, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, imtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi, değişikliklerin yayınlandığı Türkiye Ticaret Sicili Gazeteleri' nin tarih ve sayısı ile birlikte ortaklık esas sözleşmesinin son hali, özel durum açıklamaları, finansal raporlar, faaliyet raporları, izahnameler ve diğer kamuyu aydınlatma belgeleri, genel kurul toplantılarının gündemleri, katılanlar cetvelleri ve toplantı tutanakları, vekaleten oy kullanma formu, pay alım teklifi veya vekalet toplanmasında hazırlanan zorunlu bilgi formları ve benzeri formlar, varsa şirketin kendi paylarının geri alınmasına ilişkin politikası, kâr dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, şirket tarafından oluşturulan etik kurallar ve sıkça sorulan sorular başlığı altında, şirkete ulaşan bilgi talepleri ile soru ve şikayetler ve bunlara verilen cevaplar yer alır. Bu kapsamda, en az son 5 yıllık bilgilere kurumsal İnternet sitesinde yer verilir. Ayrıca internet sitesinde yer alan bilgiler, yabancı yatırımcıların faydalanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmıştır.

Gelişmelere göre güncelleştirilen bu sitemizde SPK tarafından öngörülen asgari hususları da içeren bir "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır. Halen yatırımcı ile sürekli diyalog ve bilgilendirmelerin genişletilmesi yönünde çalışmalarımız sürmektedir.

**3.2. Faaliyet Raporu**

Faaliyet raporu SPK Tebliği Seri II. No.14.1'e göre SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.8.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır. Faaliyet raporu Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve finansal tablolarla birlikte kamuya açıklanır.

Faaliyet raporlarında, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet raporları, İnternet Sitemiz ([www.ihlasgazetecilik.com.tr](http://www.ihlasgazetecilik.com.tr)) de, Yatırımcı İlişkileri, "Faaliyet Raporları" başlığı altında yayımlanır.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlar.

**BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ****4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda mevzuat çerçevesinde yazılı ve/veya sözlü olarak bilgilendirilmektedirler. Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve ya Denetim Komitesi'ne iletebilmeleri hiçbir şekilde kısıtlanmamıştır.

Şirketimiz ile ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereği, menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda genel kurul toplantıları, yönetim kurulu toplantıları, KAP sistemi, gazete ilanları ve şirket merkezinde personelimiz aracılığı ile bilgilendirilmektedirler.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Dönem içerisinde menfaat sahiplerinden gelen istek ve sorulara ilgili birimlerce yanıt verilmiş olup, en etkin olarak şirket resmi e-mail adresi [ihlasgazetecilik@tg.com.tr](mailto:ihlasgazetecilik@tg.com.tr) kullanılmıştır.

Pay sahipleri, müşteriler, tedarikçilerimiz ve personelimizden oluşan menfaat sahiplerimizin, şirketimizin yasal ya da şirket etik değerlerine uygun olmadığını düşündüğü işlemleri iletmek üzere, Yönetim Kurulumuzun Denetim Komitesine yönlü olan, başvuru sahibinin bilgilerinin gizli tutulduğu, başvurunun Denetim Komitesinde değerlendirildikten sonra gerekli yaptırımların oluşturulması ve sonuçlarından başvuru sahibine bilgi verilmesi üzerine [etik@tg.com.tr](mailto:etik@tg.com.tr) adresi oluşturulmuştur.

**4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

İhlas Gazetecilik A.Ş., menfaat sahiplerini gözeterek, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirip müşteri beklentilerini karşılamaya devam etmektedir. Dönem içerisinde resmi e-mail adresi üzerinden gelen öneriler dikkate alınıp, ilgili birimlere aktarılmıştır. Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin yönetime katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmekte, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereği menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı ve korunmasında azami özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

**4.3. İnsan Kaynakları Politikası**

Şirketimizin insan kaynakları politikası ve uygulamalarını, İnsan Kaynakları Bölümü, politikaları çerçevesinde günlük uygulamaları yürütmektedir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere Şirketimizin İnsan Kaynakları Birimi görevlendirilmiştir. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet ileilmemiştir. Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulmuştur.

Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiş olup bu ölçütlere uyum sağlanmaktadır.

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası aşağıdaki gibidir.

**Vizyonumuz**

İhlas Gazetecilik; küresel ve stratejik düşünceye sahip, çevre, toplum ve müşteri odaklı, kaynaklara saygılı ve verimliliği hedefleyen, bilimsellik ve bütünsel kaliteye hâkim, uzlaşma, değişim ve paylaşımı ön planda tutan bir kurum olarak değerlerini ortaya koymaktadır.

Dolayısı ile en büyük sermayemiz olan insan kaynağımızı da bu değerleri paylaşan ve yaşayan kişilerden oluşturmaya çalışarak, çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi'ni uygulamaktır. Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişime paralel, yönetim - organizasyon bilimi ve insan kaynakları yönetimindeki gelişmeleri yakından takip ederek, diğer rakiplerine oranla rekabet avantajı elde etmesini ve bu avantajını sürdürmesini sağlamak ve bu amaç doğrultusunda gereken çalışmaları yaparak, kurum kültürü ve değerlerine uygun çağdaş bir vizyon çerçevesinde modern yönetim sistemlerini kurmak ve uygulamaktır.

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

**Temel Politikamız**

- İhlas Gazetecilik 'in vizyon ve hedefleri doğrultusunda organizasyonel yapılarının değişime karşı dinamik olmasını sağlamaktır.
- Şirket personelinin etkin ve verimli bir şekilde çalışmalarının sağlanması ve Şirket'in ana hedefleri doğrultusunda yönlendirilmesi için, tüm sistemleri süreç iyileştirme düşüncesi çerçevesinde bireysel ve takım performansı olarak geliştirmek ve bu şekilde çalışanların profesyonel becerilerini artırarak, kendi performanslarına, kurum performanslarına ve kariyer gelişimi çalışmalarına destek sağlamaktır.
  - Seçme - yerleştirme işlemleri sonucunda şirkete dâhil edeceğimiz insanlarda din, dil, cinsiyet ve ırk ayrımı yapmaksızın demokratik çalışma prensiplerini benimsemektir.
  - Yasaklamalar yerine önleyici, düzenleyici ve disipline edici önlemler almaktır.
  - İhlas Gazeteciliğe; eğitim ve etik bilinci yüksek, duygusal zekâ sahibi, davranışsal sorunu olmayan, dinamik ve değişime açık, pozitif düşünebilen, delegasyon becerisi yüksek ve bu şekilde Şirket değerlerini benimseyerek yaşatan kişileri dâhil etmektir.
  - Performans, kariyer ve ücret değerlendirmelerinin en adil şekilde yapılmasını sağlayacak, Şirket'in genel yapısına uygun performans ve ücretlendirme sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi.

**İşlevsel Politikamız**

- Tüm çalışanlarımızın şirkete katkıda bulunmasını sağlayacak uygun ortamın oluşturulması,
- Tüm çalışanlara mevcut durumlar çerçevesinde eşit ve adil davranılmasının sağlanması,
- Şirket'e ve çalıştıkları takıma katkıda bulunmaları ve kendilerini ulaşılabilecekleri en üst seviyeye kadar geliştirmeleri amacıyla tüm çalışanlara eşit fırsat tanınması,
- Tüm çalışanların yeteneklerini, zihinsel güçlerini ve değer üretmelerini kurum hedefleri yönünde kullanmasının sağlanması,
  - Şirketin ihtiyaçları, kişilerin bireysel yetenekleri ve profesyonel hedefleri göz önüne alınarak, çalışanların şirket içi (ya da grup şirketlerinde) kariyer gelişimine olanaklar sağlayan sistemlerin kurulması ve geliştirilmesi,
  - Performans, kariyer ve ücret değerlendirmelerinin en adil şekilde yapılmasını sağlayacak, şirketin genel yapısına uygun performans ve ücretlendirme sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi,
    - Her çalışanın şirket içindeki rolü, yeterliliği, yetkileri, sorumlulukları, yaptıkları çalışmaların Şirket ana hedeflerine katkısı konusunda açık ve net bir bilgiye sahip olmalarının sağlanması,
    - Yeni kurulacak bir sistem ve hedeflerle ilgili kararlar doğrultusunda tüm çalışanların öncelikle bilgilendirilmelerinin sağlanması,
    - İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamaları esnasında çok yönlü etkileşimin ve iletişimin sağlanması,
    - Çalışanlarla ilgili tüm bilgilerin, dosyaların ve idari verilerin toplanarak düzenlenmesi ve geliştirilmesi,

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- Geniş kapsamlı ve birleştirici yönü olan kurum kültürünün yerleştirilmesi ile ilgili çalışmaların yapılması,
- Çalışanların kurum kültürünü sahiplenme duygusunu pekiştirecek ve moral motivasyonunu artıracak sosyal ve kültürel aktivitelerin düzenlenmesi,
- Dünyadaki gelişmeler ve şirketin inançları, değerleri doğrultusunda insan kaynakları sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi,
- Çalışanların bireysel becerilerinin geliştirilmesi amacıyla, eğitim faaliyetlerinin belirli bir bütçe ve sistem dâhilinde adaletli bir şekilde bütüne yayılmasının sağlanması,
- Çalışanların aynı haklara sahip olmaları ve işlerini kolaylaştırmak amacıyla gerekli düzenlemelerin yapılarak, ilgili prosedürlerin yazılması,
- Çalışanlarımızın karşılaşılabileceği herhangi bir kişisel problemde en kısa zamanda yardımcı olmaktır.

**4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Halka arz çalışmalarımızın başlaması ile birlikte, Yönetim Kurulu tarafından şirket ve çalışanları için etik kurallar oluşturulmuştur. Oluşturulan bu etik kurallar şirket çalışanlarına ve bilgilendirme politikası çerçevesinde kamuya internet sitesi vasıtasıyla duyurulmuştur.

Şirketimiz; yaşam kalitesini iyileştirmek amacına ulaşmak, ekonomik gelişmeye destek verme ve çalışmalarında kanunlara, çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına uygun düzenlemeler ile etik ilkelere uymaya özen göstermektedir. Şirketimiz çevreye, bulunduğu bölgeye ve genel olarak kamuya yönelik sosyal çalışmaları takip etmekte, uygun projelere destek vermeyi ve öncülük yapmayı öngörmektedir.

Dönem içinde çevreye verilen herhangi bir zarar bulunmamaktadır. Yine şirketimize ilişkin çevresel etki değerlendirme raporu gerektiren bir durum bulunmamaktadır.

Pay sahipleri, müşteriler, tedarikçilerimiz ve personelimizden oluşan menfaat sahiplerimizin, şirketimizin yasal ya da şirket etik değerlerine uygun olmadığını düşündüğü işlemleri iletmek üzere, Yönetim Kurulumuzun Denetim Komitesine yönlü olan, başvuru sahibinin bilgilerinin gizli tutulduğu, başvurunun Denetim Komitesinde değerlendirildikten sonra gerekli yaptırımların oluşturulması ve sonuçlarından başvuru sahibine bilgi verilmesi üzerine *etik@tg.com.tr* adresi oluşturulmuştur.

**BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU****5.1.Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları	Görevlerinin Süreleri Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Yönetim Kurulu Başkanı	İsmail Kapan	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	31.03.2015	*2018

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Ukaşe Gümüşer	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	06.11.2015	*2018
Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	Mustafa Erdoğan	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi	Sadık Söztutan	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	30.09.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi	Orhan Tanışman	Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi	Abdullah Tuğcu	Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Mehmet Remzi Esen	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Denetim Komitesi Başkanı	İsmail Cengiz	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018
Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Üyesi	Nazmi Örs	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2015	*2018

\*31.03.2015 tarihinde üç yıl süre ile ve üçüncü yılın sonunda yapılacak ilk Genel Kurula kadar vazife yapmak üzere seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı'nın ayrı olduğu 9 kişiden oluşan Yönetim Kurulumuzda 4 icracı, 2 icrai görevi olmayan ve 3 de bağımsız üye bulunmaktadır. Buna göre Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçte biri bağımsız üyelere oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelere oluşur.

İcra görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Yönetim kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olmamakla birlikte, her durumda, bağımsız üye sayısı ikiden az değildir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süresi üç yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.



**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Yönetim kurulu üye sayısı, her durumda beş üyeden az olmamak koşulu ile yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak şekilde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi değildir. Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, bu durum gerekçesi ile birlikte KAP' ta açıklanır.

Yönetim kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak kurumsal yönetim komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın işbirliği içerisinde olur.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

**Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri:****İSMAİL KAPAN****Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Yayın Yönetmeni**

1956 yılında Malatya'nın Pütürge ilçesinde doğan İsmail Kapan, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde lisans; aynı üniversitenin İktisat Fakültesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Sosyal Yapı ve Sosyal Değişme Anabilim Dalında Yüksek Lisans ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde de doktora eğitimini tamamladı.

Lise çağlarında iken gazetecilik alanında amatör olarak çalışan İsmail Kapan, 1978 yılında; Türkiye Gazetesinde Köşe yazarı olarak profesyonel meslek hayatına başladı. 1983-84 yıllarında askerlik görevini ifa ettikten sonra, bir süre avukatlık ve hukuk danışmanlığı yaptı. 1987 yılında tekrar gazeteciliğe döndü. Türkiye Gazetesinde haber müdürlüğü, yazı işleri müdürlüğü ve sorumlu müdürlük görevlerinde bulunan İsmail Kapan, 1993 yılında İhlâs Haber Ajansı'nı (İHA) kurdu ve bir buçuk yıl süre ile genel müdürlüğünü yaptı. 1994 yılında Türkiye Gazetesi Genel Yayın Müdürü olan Kapan, dört yıl süren bu görevinin ardından; 1998 yılında İhlâs Holding Medya Grup Başkanlığına getirildi. 2001-2003 yıllarında Türkiye Gazetesi Genel Koordinatörlüğü yapan İsmail Kapan, üstlendiği idari görevler yanında, köşe yazılarını da devam ettirmiştir. Ayrıca Yayın Grubunun radyo ve televizyon kanallarında, açık oturum programları yönetti ve günlük siyasi yorumlar yaptı. 2014 yılı Mart ayında ikinci kez Türkiye Gazetesi Genel Yayın Müdürlüğü görevine gelen Kapan, halen bu pozisyonu ile birlikte köşe yazılarını da sürdürmektedir.

Kapan'ın, SUYUN STRATEJİK DALGALARI ve ORTADOĞU'DA BAHAR SANCISI adında iki kitabı bulunmakta. Türkiye Gazeteciler Cemiyeti üyesi olan ve Basın Konseyi Yüksek Kurulu Üyesi olarak 16 yıl görev yapan İsmail Kapan; evli ve dört çocuk babasıdır. İsmail Kapan, İngilizce ve Arapça bilmektedir.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**UKAŞE GÜMÜŞER**

**Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür**

1953 yılında Kahramanmaraş'ta doğan Ukaşe Gümüşer, 1978 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Fakültesi'nden mezun oldu. 1979-1986 yılları arasında kimya sektöründe çalışan ve 1987 yılından itibaren İhlas Holding bünyesinde çeşitli görevlerde bulunan Gümüşer, 1989 yılında Türkiye Hastanesi'nin kuruluşunda yer almış, 1990-1994 yıllarında Tür-pa Genel Müdürlüğü, 1995-96 yıllarında TGRT bünyesinde Bölgeler Reklam Koordinatörlüğü yapmış, 1996 yılında Holding bünyesinde Bölgeler Koordinatörlüğü'ne getirilmiştir. 1997 yılından itibaren de Türkiye Takvimi Pazarlama Genel Müdürlüğü'nü yürütmektedir. Bu görevleri esnasında 4 yıl süreyle Aktif İnsan adında aylık bir dergi de çıkarmıştır. İstanbul'da ikamet eden Ukaşe Gümüşer evli ve iki kız çocuğu bulunmaktadır.

**MUSTAFA ERDOĞAN**

**Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi**

Profesyonel çalışma hayatına 1990 yılında İhlas Holding Mali İşler Koordinatörlüğü'nde başlayan Mustafa Erdoğan, bu departmanda farklı görevler yürüttükten sonra 1997-2000 yılları arasında Rehber Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Bürosu'nda çalıştı. 2000 yılında tekrar İhlas Holding'te çalışmaya başlayan Erdoğan, 2005 yılından itibaren İhlas Yayın Holding'in Mali İşler Müdürü olarak görevlendirildi. 2013 yılından itibaren ise aynı şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi ve şirketin Genel Müdürlüğü görevine getirildi. Bu görevinin yanı sıra İhlas Yayın Holding A.Ş., TGRT Haber TV A.Ş., TGRT Dijital A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Mali Müşavirlik belgesine sahip olup, İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (İSMMM) üyesidir.

**SADIK SÖZTUTAN**

**Yönetim Kurulu Üyesi**

Sadık Söztutan, 8 Haziran 1962'de Kars'ın Sarıkamış ilçesinde doğdu. İlkokulu Sarıkamış, ortaokulu Erzurum'da okudu. 1978 yılında Erzurum Yavuz Selim Öğretmen Okulu'nu bitirdi. Gazeteciliğe 1 Mart 1980'de Türkiye Gazetesi'nin İstanbul'daki merkezinde başladı. Gazete bünyesinde önce muhabir, sonra editör, daha sonra yazarlık yaptıktan sonra Eylül 1987'de Türkiye Gazetesinin Spor Müdürlüğüne getirildi. 23 yıl bu görevi yürüttükten sonra, 1 Aralık 2010'da gazetenin Yazı İşleri Müdürü oldu. Halen bu görevini yürütüyor. Evli ve iki çocuk babası olan Sadık Söztutan'ın yayınlanmış 11 kitabı bulunuyor. Söztutan'ın "Ben Senin Yerinde Olsaydım Bunları Kitap Yapardım" kitabına 1999 Türkiye Millî Olimpiyat Komitesi (TMOK) Fair-Play Büyük Ödülü, "Gülenlerin Ağlayanlara Borcu Var" kitabına da Türkiye Futbol Adamları Derneği (TÜRFAD) 2012 "yılın yazarı" ödülü verildi. Türkiye Gazeteciler Cemiyeti, Türkiye Spor Yazarları Derneği, Türkiye Millî Olimpiyat Komitesi üyesi olan Sadık Söztutan Sürekli Basın Kartı sahibi. Sadık Söztutan İngilizce biliyor.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****ORHAN TANIŞMAN****Yönetim Kurulu Üyesi**

1969 yılında İstanbul'da doğan Orhan Tanışman, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Gemi İnşaatı Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra Yıldız Teknik Üniversitesi'nde (YTÜ) yüksek lisans yaptı, ardından İstanbul Üniversitesi'nde (İÜ) yatırım planlama konusunda doktora çalışmasına başladı. Aynı zamanda İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'ne devam ederek 1999 yılında mezun oldu. 1991 - 1992 yılları arasında Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi'nde, 1992 – 1994 yılları arasında ise İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde Araştırma Görevlisi olarak bulundu. 1994 yılından itibaren İhlas Holding'te çalışmaya başlayan Tanışman, halen İhlas Holding'de Bütçe, Raporlama ve Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Evli ve bir erkek bir de kız çocuğuna sahip olan Orhan Tanışman, Türkiye

Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) Üyesi'dir.

**Abdullah TUĞCU****Yönetim Kurulu Üyesi**

1982 yılında Kayseri'de doğan Abdullah Tuğcu, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitirdi. Marmara Üniversitesi Maliye Bölümü Mali Hukuk dalında lisansüstü çalışma yaptı. İhlas Grubu'na 2008 yılında İhlas Madencilik Şirketi'nin Mali İşler Müdürü olarak katılan Tuğcu, 2013 yılında İhlas Yayın Holding Finans Koordinatörü, 2014 yılında ise İhlas Holding Finans'tan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Tuğcu, bu görevlerinin yanı sıra İhlas Holding A.Ş., İhlas Yayın Holding A.Ş., İhlas İnşaat Holding A.Ş., İhlas Pazarlama Yatırım Holding A.Ş., İhlas Gazetecilik A.Ş., TGRT Haber TV A.Ş., TGRT Dijital A.Ş., İhlas Haber Ajansı A.Ş. ve İhlas Gelişim Yayıncılık A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

**MEHMET REMZİ ESEN****Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1956 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Remzi Esen, 1980 yılında Ticaret Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. 1976 yılında İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Döner Sermaye Saymanlığında çalıştı. 1986 yılında Türkiye Gazetesi Ansiklopedi Teknik Servisi'nde görev aldı. 1998 yılında Türkiye Gazetesi Teknik Servisi'nde çalıştı. 2001 yılında emekliliğe ayrıldı.

**İSMAİL CENGİZ****Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1957 yılında Sarıkamış'ta doğdu. 1979 yılında Eskişehir İktisadi ve Ticari İlimler Akademisinden mezun oldu. 1981 yılında Erzurum'da Dadaş Kitabevi'nde işe başladı. 1982 yılında tamamladığı askerlik vazifesi sonrası 1986 yılında Erzurum'da muhtelif ticari işletmelerde Mali İşler Sorumlusu

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

olarak çalıştı. Erzurum Dayanıklı Tüketim ve Ticaret Limited Şirketi'nin ortağı ve Mali İşlerden Sorumlu Müdürü olarak görev yaptı. Ekim 2005 de ortaklıktan ve şirketteki görevinden ayrıldı. 2006 yılında Tekirdağ Çerkezköy'de bir BDK Yapı Laboratuvarı'na ortak olarak işe başladı. 10 Nisan 2012 tarihinde ortaklık payını devrederek şirketten ayrıldı.

**NAZMI ÖRS**

**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1948 yılında Antalya'da doğan Nazmi Örs, 1969 yılında Ankara Yenişehir Sağlık Koleji Radyoloji Bölümü'nü, 1979 yılında Ankara Gevher Nesibe Sağlık Eğitim Enstitüsü Toplum Sağlığı Bölümü'nü bitirdi. İzmir, Kars, Ankara, Gaziantep ve İstanbul'da Sağlık Bakanlığı'na bağlı yöneticilik, eğitim, öğretmenlik gibi çeşitli görevlerde bulundu.

En son 1999 yılında Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi'nde İdari Müdür Muavinliği görevinde iken kendi isteği ile emekli olup, İstanbul'da ikamet etmektedir. Evli ve iki kız bir erkek çocuğu bulunmaktadır.

**Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımları:**

Sayın İsmail Kapan, İcrada Görevli, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Yayın Yönetmeni, Sayın Ukaşe Gümüşer, İcrada Görevli, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür, Sayın Mustafa Erdoğan, İcrada Görevli, Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi, Sayın Sadık Söztutan İcrada Görevli, Yönetim Kurulu Üyesi, Sayın Orhan Tanışman İcrada Görevli Olmayan, Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi, Sayın Abdullah Tuğcu İcrada Görevli Olmayan, Yönetim Kurulu Üyesi, Sayın Mehmet Remzi Esen Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sayın İsmail Cengiz Denetim Komitesi Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sayın Nazmi Örs Denetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle haklarında verilmiş idari yaptırım ve ceza yoktur.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerine halen yürürlükte bulunan Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396.nci Maddeleri ile Şirketin konusuna giren ticari muamelelerde bulunma serbestisi verilmiştir.

Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi, yönetimin ve yatırımcıların da dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kurulu onayına sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesine 3 bağımsız üye adayı gösterilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 09.03.2015 tarihinde, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarının

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin raporu yönetim kuruluna sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden Mehmet Remzi Esen, Nazmi Örs ve İsmail Cengiz, 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (Seri: II, No: 17.1) gereğince aşağıda bulunan bağımsızlık beyanlarını vermişlerdir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ilgili faaliyet dönemi itibariyle bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:**

**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

İhlas Gazetecilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Şirket ve şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını,

Şirket sermayesinde veya oy haklarında veya imtiyazlı paylarında %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

Son beş yıl içerisinde başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Şirkette bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibariyle tam zamanlı olarak çalışmadığımı,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı beyan ederim. 09.03.2015

**Mehmet Remzi Esen**

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

İhlas Gazetecilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,  
Şirket ve şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını,  
Şirket sermayesinde veya oy haklarında veya imtiyazlı paylarında %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,  
Son beş yıl içerisinde başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,  
Şirkette bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,  
Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibariyle tam zamanlı olarak çalışmadığımı,  
Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,  
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu  
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı beyan ederim. 09.03.2015

**Nazmi Örs**

**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

İhlas Gazetecilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,  
Şirket ve şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını,  
Şirket sermayesinde veya oy haklarında veya imtiyazlı paylarında %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Son beş yıl içerisinde başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Şirkette bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı beyan ederim. 09.03.2015

**İsmail Cengiz**

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belli kurallara bağlanmamıştır.

**Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldıkları Görevler:****İSMAİL KAPAN**

İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
--------------------------	----------------------

**MUSTAFA ERDOĞAN**

TGRT Haber TV A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

**ORHAN TANIŞMAN**

İhlas Holding A.Ş.	Bütçe, Raporlama ve Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hizmetleri Ltd. Şti.	Şirket Müdürü

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****ABDULLAH TUĞCU**

İhlas Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Murahhas Üye) Genel Müdür Yardımcısı
İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi/Finans Koordinatörü
İhlas Gelişim Yayıncılık A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
TGRT Haber TV A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas İnşaat Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

**MEHMET REMZİ ESEN**

İhlas Ev Aletleri İmalat San. ve Tic. A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
--	-------------------------------

**İSMAİL CENGİZ**

İhlas Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Yayın Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**NAZMİ ÖRS**

İhlas Yayın Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
--------------------------	-------------------------------

**5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Yönetim kurulu başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve icra başkanı/genel müdür ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirler. Ayrıca, Yönetim Kurulu toplantı gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi birisinin gündeme ilave edilmesini istediği, şirket yöneticilerinin talep ve komitelerin tavsiye ettiği hususlardan oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu esas sözleşme gereği, ayda en az bir kez toplanmaktadır. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu toplantılarında, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplantılara fiilen katılımı sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri dönem sonu itibarıyla 29 toplantı yapmıştır ve %89 katılım sağlanmıştır. Toplantılarda muhalif kalınan, zapta geçirilmesi istenen herhangi bir durum meydana gelmemiştir. Bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Toplantıda yönetim kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular, ilgili Yönetim Kurulu üyesinin talebi halinde ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri karar zaptına geçirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.



**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulunda “Denetim Komitesi”, “Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi” ve “Kurumsal Yönetim Komitesi” oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi”, “Ücret Komitesi”, oluşturulamamış olması sebebiyle, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanmış olan Seri: II No:17.1 Tebliğinde yer alan 4.5.1 hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin de görevini yerine getirmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu'nda Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturulmuş olup, komite başkanları ve Denetim Komitesi'nin tamamı bağımsız üyelerden, komite üyeleri icrai görevi olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Komiteler en az iki üyeden oluşmaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştukları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP' ta açıklanmış olup, şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Komitelerin başkanları, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Denetimden sorumlu komitenin tüm üyeleri bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğindedir.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar.

İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev almamaktadır. Bir yönetim kurulu üyesinin imkân dâhilinde birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir.

Denetimden sorumlu komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir.

Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Denetimden sorumlu komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur.

Denetimden sorumlu komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Kurumsal yönetim komitesi, şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmekte olduğundan ayrıca;

- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmak ile sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi' nin görevlerini yerine getirmekte olduğundan ayrıca;

- Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunar.

Komite üyelerinin dağılımı şu şekildedir;

**Kurumsal Yönetim Komitesi:**

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Ünvanı</b>
Mehmet Remzi Esen	Başkan (Bağımsız Üye)
Orhan Tanışman	Üye
Betül Üstün	Üye

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Denetim Komitesi:**

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Ünvanı</b>
İsmail Cengiz	Başkan (Bağımsız Üye)
Nazmi Örs	Üye (Bağımsız Üye)

**Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi:**

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Ünvanı</b>
Nazmi Örs	Başkan (Bağımsız Üye)
Orhan Tanışman	Üye

“Komiteler yetki ve sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.” Komiteler bu prosedürü uygulayarak hareket eder. 2015 yılı 12 aylık faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Komitesi yedi, Denetim Komitesi beş, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi altı toplantı yapmış ve toplantılar neticesinde alınan tüm tavsiye kararları Yönetim Kurulu tarafından benimsenmiştir.

**Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri**

Yönetim Kurulu Üyesi, şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda bilgili, özel sektör veya kamuda çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yukarıda belirtilen genel çerçeve içerisinde; Yönetim Kurulu Üyeliği adaylarında ayrıca aranacak asgari nitelikler aşağıda yer almaktadır;

- Finansal tablo ve raporları okumak ve analiz edebilmek,
- Şirketin gerek günlük, gerek uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olmak,
- Yönetim Kurulunun, ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantılarının tamamına katılma olanağına ve kararlılığına sahip olmak.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçiminde aranan asgari niteliklere esas sözleşmede yer verilmemekle birlikte, tüm Yönetim Kurulu Üyelerimiz yukarıdaki asgari niteliklere sahiptir.

**5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması**

Yönetim Kurulu'nda Denetim Komitesi oluşturulmuştur ve İç Denetim Bölümü oluşturulması için çalışmalara başlanmıştır. Şirketimizde İç Denetimin etkin bir şekilde uygulanması üzerine süreçler belirlenecek, prosedürler hazırlanacak ve uygulamaya başlanacaktır.

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin İç Kontrol Sisteminin Etkinliği yıllık olarak hazırlanmış olan “İç Kontrol Sisteminin Etkinliğinin Değerlendirilmesine Yönelik Soru Formları” ile test edilmektedir. “İç Kontrol

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Sisteminin Etkinliğinin Değerlendirilmesine Yönelik Soru Formları”; Kasa, Banka, Alınan ve Verilen Çekler, Satışlar, Alacaklar ve Alacak Senetleri, Satın Alma, Stoklar, Maddi Duran Varlıklar, Yatırımlar ve İlgili Gelirler, Borçlar ve Borç Senetleri, Ücret Sistemi, Öz Sermaye ana başlıkları altında hazırlanmaktadır. Hazırlanan soru formlarıyla Şirketimizin faaliyetlerinin şirket amaç ve politikalarına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanması ve yürütülmesi; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, bilgilerin güvenilirliği, bütünlüğü ve zamanında elde edilebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Şirket Yönetim Kurulumuzun 12.03.2013 tarih ve 2013/14 sayılı kararı ile Şirketimiz yönetim kurulu bünyesinde faaliyet göstermek üzere "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi" oluşturulmuş olup, Komite'nin başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi Sn. Nazmi Örs ve Komite üyeliğine yönetim kurulu üyesi Sn. Orhan Tanışman seçilmiştir.

Şirketimize özel risk yönetimi modeli oluşturulmasına ilişkin çalışmalar yapılmaktadır. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin, "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi" kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 17.1 Tebliğinin ilgili maddeleri ve TTK 378. Maddesi gereğince hazırlamış olduğu "Risk Değerlendirme ve Yönetimi Süreci Tablosu", "Risk Değerlendirme Raporu", "Olasılık Dereceleri Tablosu", "Etki Dereceleri Tablosu", "Olasılık-Etki Derecelendirme Matrisi", "Kontrol Dereceleri", "Risk-Kontrol Değerlendirme Matrisi", "Risk Seviyesi Aksiyon Dereceleri Tablosu", "Maruz Kalınan Risklerin Etki Seviyelerinin Değerlendirilmesi" ve "Maruz Kalınan Risklerin Kontrol Seviyelerinin Değerlendirilmesi", "Mevcut Stratejilerin Değerlendirilmesi", "Maruz Kalınan Risk Seviyelerinin Değerlendirilmesi", "Alınacak Aksiyonların Değerlendirilmesi", "Aksiyon Sorumlularının Değerlendirilmesi" ve "Risklerin Gözden Geçirilmesi ve Hedef Tarihlerin Belirlenmesi", "Mevcut Durum Değerlendirmesi ve İlave Risklerin Belirlenmesi" çalışmaları Yönetim Kurulu tarafından incelenmiş ve çalışmaların devam ettirilmesine karar verilmiştir.

Risk Değerlendirme Raporu'nda belirlenen ana riskler ve spesifik riskler "Kategoriler ve Risk Sınıfları Tablosuna" yansıtılmıştır.

Bu çerçevede yapılan çalışmalar sonucunda beş ana kategori tespit edilmiştir;

- Stratejik Yönetim ve Yatırım Kategorisi
- Ürün/Hizmet Kategorisi
- Finans Kategorisi
- İşgücü Kategorisi
- Bilgi Kategorisi

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri**

Şirketin stratejisi, müşteri odaklı hizmet vermek, okuyucuya yönelik özel ürünler geliştirmek, geleneksel markalarla içerik üretmek, teknolojiye yönelik değişimleri yakından takip etmek, üretici yöntemleri kullanarak içerik dağıtım kanallarını çeşitlendirmek ve büyütmek, bireylere göre hazırlanmış enformasyon ve eğlence ürünleri ve araçları hazırlamak, satış ve dağıtım kanallarını çeşitlendirmek ve sayısını artırmak ve dünyanın önde gelen medya kuruluşları ile işbirliği yapmaktır.

Yönetim kurulu; şirketin stratejik hedeflerini tanımlar, şirketin ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler, yönetimin performansını denetler.

Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin hedeflere ulaşma derecesi, şirket faaliyetleri ve geçmiş performansı gözden geçirilmektedir.

**5.6. Mali Haklar**

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş, 30.05.2012 tarihinde yapılan, 2011 yılına ait Genel Kurul'da ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine ve onayına sunulmuş ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları faaliyet raporu ve şirketin kurumsal internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmakta olup, açıklamalar yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici bazında yapılmıştır.

Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamakta, şartlarını iyileştirmemekte, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemekte olup, bu hususlardan kaynaklanan çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları kamuya açıklanmış, 30.05.2012 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmuştur.

**YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN ÜCRETLENDİRME ESASLARI****1.AMAÇ VE KAPSAM**

Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Belirlenen hedeflere ulaşılmadığı durumlarda yönetim kurulunun hem kurul olarak hem de üye bazında özeleştirisinin ve performans değerlemesinin

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yapılması amacıyla bir ücret politikası oluşturulur. Ücret Politikası ile Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin yüksek performanslarını sürdürme arzularının pekiştirilmesi hedeflenir.

## **2. İLKELER**

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır.

Hazırlanan ücret politikası, şirketin internet sitesinde yer almalıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir.

## **3. PERFORMANS VE ÜCRETLENDİRME**

### **3.1.Sabit Maaş Ödemeleri**

Sabit ücret, görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenir; bu ücret, her bir pozisyon için gereken şartlar ve deneyim dikkate alarak hesaplanır.

### **3.2.Ücretlendirme Kriterleri**

Yönetim Kurulu üyelerine, Üst Düzey Yönetime ve diğer personele verilecek ücretler, Şirketin sadece kar ya da gelir gibi kısa dönemli performansıyla ilişkilendirilmez. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan komitelerin üyelerine, üstlendikleri sorumluluklar dikkate alınmak suretiyle ücretlendirme yapılabilir. Bahse konu ücretlerin, Şirketin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından onaylanır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile Üst Düzey Yönetime, Şirketin performansına bağlı ödeme yapılması mümkün olmakla birlikte, bu ödemeler Şirketin kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde ve objektif koşullara bağlıdır.

Performansa dayalı ödeme miktarları önceden garanti edilmez. Performansa dayalı ödemeler, alınan risklerin vadesi dikkate alınmak suretiyle ve taksitler halinde yapılabilir. Performansa yönelik ödemelerde, çalışanların bir önceki dönem performansı değerlendirilir. Ücretlendirme Politikası'nın ve uygulamalarının etkin olarak hayata geçirilebilmesini sağlamadaki nihai yetki ve sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket üst düzey yönetimi, Şirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Bu Politika kapsamında mevzuatın gerektirdiği düzenlemelere ilişkin uyum esastır.

**SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**4.POLİTİKA DEĞİŞİKLİĞİ**

Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından, Şirket hedef ve stratejilerini destekleyecek şekilde Şirket iş süreçlerindeki değişimlere ve sektördeki artan risklere göre gerekli görülmesi halinde motivasyon ve bağımlılığı artırmak amacıyla yılda en az bir defa gözden geçirilerek güncellenir ve Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Ayrıca Şirket internet sitesinde de yayınlanır.

Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının tespitinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

- Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu Üyeliği görevi dolayısıyla belirlenen hak ve menfaatler dışında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Ancak, icrada da görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, icrai görevleri karşılığında ayrıca ücret almaktadırlar.
- Performansa dayalı ve Şirket performansını yansıtacak bir ödeme şekli bulunmamaktadır.
- Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi' ne ve yöneticilere borç vermemekte ve kredi kullandırmamaktadır.
- Üçüncü bir şahıs aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış, lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde bağımsızlık düzeylerinin korunmasına dikkat edilir. Kar payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.