



İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

01.01.2025 / 30.06.2025 HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ
SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 01.01.2025 – 30.06.2025

b) Şirketin ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi:

Ticaret Unvanı: İhlas Gazetecilik Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi: 800.000.000 TL

Ödenmiş Sermayesi: 800.000.000 TL

Kuruluş Tarihi: 15.08.2000

Şirketin Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicili Müdürlüğü: İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü

Ticaret Sicili Numarası: 443129

Mersis Numarası: 0-4700-2011-9400019

Ticaret Siciline Tescil Tarihi: 15.08.2000

Merkez Adresi: Merkez Mahallesi 29 Ekim Caddesi İhlas Plaza No:11 A/41 34197
Yenibosna-Bahçelievler/İSTANBUL

Telefon: 0 212 454 30 00 **Faks:** 0 212 454 34 55

Şube Adres ve İletişim Bilgileri:

Merkez adresimiz dışında aşağıdaki tabloda yer alan iş yerlerimiz bulunmaktadır.

Sefaköy Şubesi	Söğütlü Çeşme Mahallesi Halkalı Caddesi No:249 Küçükçekmece-İSTANBUL Telefon: 0 212 696 10 60
Ankara Şubesi	Saracalar Mahallesi 57.Cadde No:21A Akyurt-ANKARA Telefon: 0 312 353 29 61 Faks: 0 312 353 29 75
Adana Şubesi	Ceyhan Yolu Üzeri 4. Km No:158 Yüreğir – ADANA Telefon: 0 322 346 36 25 Faks: 0 322 346 34 86
İzmir Şubesi	Fatih Mahallesi 1199 Sokak No:1/7 Sarnıç-Gaziemir – İZMİR Telefon: 0 232 281 45 95 Faks: 0 232 281 45 30
Antalya Şubesi	Yenigöl Mah. Serik Cad. No:38 Muratpaşa- ANTALYA Telefon: 0 242 340 50 40 Faks: 0 242 340 43 82
Trabzon Şubesi	Organize Sanayi Bölgesi Arsin- TRABZON Telefon: 0 462 711 40 20 Faks: 0 462 711 40 23

Kurumsal e-posta: ihlasgazetecilik@tg.com.tr

İnternet Sitesi: <http://www.ihlasgazetecilik.com.tr>

Çağrı Merkezi: 444 0 144

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

c) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler:

30.06.2025 tarihi itibarıyla Şirketin ödenmiş sermayesi 800.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş, her biri 1 TL değerindeki 800.000.000 adet paydan ibarettir.

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin 30.06.2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı:

Şirket Ortakları	30.06.2025	
	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
İhlas Yayın Holding A.Ş.	30.91	247.314.081
İhlas Holding A.Ş.	7.14	57.085.500
Ahmet Mücahid Ören	2.50	19.992.089
Diğer	0.00	10.488
Halka Açık	59.45	475.597.842
Toplam	100.00	800.000.000

ç) İmtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:

İmtiyazlı Pay Miktarı: 80.000.000 TL

Şirketin hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır.

Şirketin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda B Grubu pay sahipleri, her bir pay için 1 (Bir) oy hakkına sahiptir.

Şirketin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda A Grubu pay sahipleri, her bir pay için 15 (On Beş) oy hakkına sahiptir.

İhlas Gazetecilik' in imtiyazlı hisselerinin (A grubu hisseler) 30.06.2025 tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ortak Adı/Unvanı	Grup	H/N	Adet	Tutar
İhlas Yayın Holding A.Ş.	A	Nama	60.000.000	60.000.000
İhlas Holding A.Ş.	A	Nama	16.000.000	16.000.000
Ahmet Mücahid Ören	A	Nama	4.000.000	4.000.000
Toplam			80.000.000	80.000.000

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 800.000.000 TL (sekizyüzmilyonTL) 'dir. 800.000.000 TL 'lik Şirket sermayesinin A ve B grubu paylar itibarıyla tutarları ve oy hakları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

800.000.000 TL'lik Sermayenin A ve B Grupları İtibarıyla Dağılımı:

Grubu	Hisse Tutarı (Nominal TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
A Grubu (Nama)	80.000.000	10.00	1.200.000.000	62.50
B Grubu (Hamiline)	720.000.000	90.00	720.000.000	37.50
TOPLAM	800.000.000	100.00	1.920.000.000	100.00

Şirkette imtiyazlı paylar mevcut olup, esas sözleşmenin 9. maddesi aşağıdaki gibidir.

İMTİYAZLAR: (17 Nisan 2013 Tarihli 8302 Sayılı T.T.S.G.)

Madde 9:

a- Yönetim Kurulu Üye seçme imtiyazı;

Şirket Genel Kurulu; Yönetim Kurulunu 5 kişi olarak belirlediği takdirde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin en az 4'ü, Yönetim Kurulu 7 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu Üyelerinin en az 5' i, Yönetim Kurulu 9 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu Üyelerinin en az 7' si, Yönetim Kurulu 11 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu Üyelerinin en az 9'u (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

b- Genel Kurul toplantılarında oy kullanma imtiyazı;

Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahipleri her bir pay için 15 (On beş) oy hakkına sahiptirler.

d) Yönetim organı, üst düzey yöneticiler ve personel sayısı ile ilgili bilgiler:

Dönem içinde yönetim ve denetleme kurullarında görev alan başkan ve üyelerin, murahhas üyelerin ad ve soyadları, yetki sınırları, bu görevlerinin süreleri (başlangıç ve bitiş tarihleri):

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları	Görevlerinin Süreleri Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Yayın Yönetmeni	İsmail Kapan	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	26.04.2024	2027

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür	Ukaşe Gümüşer	Şirket'i Temsil ve İlzama Müşterek Yetkilidir.	26.04.2024	2027
Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	Fatih Yılmaz	Şirket'i Temsil ve İlzama Müşterek Yetkilidir.	28.06.2024*	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi	Hamit Arvas	Şirket'i Temsil ve İlzama Müşterek Yetkilidir.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi	Sadık Söztutan	Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi	Abdullah Tuğcu	Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Mehmet İyioldu	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Denetim Komitesi Başkanı	Prof. Dr. Hüseyin Hüsnu Gündüz	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Üyesi	Mehmet Halit Selçuk	Bağımsız Üye - Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027

Yönetim Kurulu Üyeleri, 26.04.2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında üç yıl süre ile ve üçüncü yılın sonunda yapılacak ilk Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

*28.06.2024 tarihinde Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi Sn. Yılmaz Türk'ün görevinden ayrılması nedeniyle yerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından selefinin görev süresi sonuna kadar görev yapmak ve genel kurulun onayına sunulmak üzere seçilen Sn. Fatih Yılmaz'ın seçimi hususu 02.06.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi değildir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketin Üst Düzey Yöneticileri:

Adı Soyadı	Görevi
İsmail Kapan	Genel Yayın Yönetmeni
Ukaşe Gümüşer	Genel Müdür
Fatih Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı-Mali İşler
Sadık Söztutan	Yazı İşleri Müdürü
Yücel Koç	Yayın Koordinatörü

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin bilanço tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 584'tür.

Dönem içerisinde faaliyet giderleri içinde yer alan personel giderleri ise 58.281.935 TL 'dir. Şirkette toplu sözleşme uygulaması yoktur.

e) Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Yönetim Kurulu Üyelerine halen yürürlükte bulunan Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile Şirketin konusuna giren ticari muamelelerde bulunma serbestisi verilmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri için şirketle işlem yapma yasağı uygulanmamakla birlikte, 2025 yılı Haziran sonu itibarıyla herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

a) Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları:

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, esas sözleşme kapsamında; Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu Üyeliği görevi dolayısıyla belirlenen hak ve menfaatler dışında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Ancak, icrada da görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, icrai görevleri karşılığında ayrıca ücret almaktadırlar.

Bu bağlamda 02.06.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyelerine aylık 15.000,00 TL brüt huzur hakkı ödenmesi kararlaştırılmıştır.

Bağımsız üyeler için bu kriterler dikkate alınmakla birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde bağımsızlık düzeylerinin korunmasına dikkat edilir. Bunlar haricinde herhangi bir mali hak söz konusu değildir.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan toplam fayda 9.016.792 TL'dir.

b) Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler:

Yoktur.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri yoktur.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Ana faaliyet konusu günlük, haftalık, aylık ve daha kısa ve uzun dönemli veya dönemsiz olarak türkçe ve yabancı dillerde gazete, dergi, kitap, ansiklopedi, broşür ve mecmua çıkartmak, basmak, yurt içinde ve yurt dışında yaymak, satmak, dağıtmak ve pazarlamak olan İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin amaç ve faaliyet konularının tam metni Şirket'in esas sözleşmesinde yer almaktadır.

Kuruluşundan bugüne sahibi ve yayın politikası değişmeyen tek gazete olma özelliğini koruyan Türkiye Gazetesi (www.turkiyegazetesi.com.tr), yayın hayatına 22 Nisan 1970 tarihinde başlamıştır. Türkiye Gazetesi, basın etik ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak temel hak ve özgürlüklere saygıyı daima ön planda tutmaktadır. Özellikle 2013 yılında başlatılan 'Yeni Gazetecilik' anlayışıyla içeriğinde ve yazar kadrosunda önemli değişikliklerle birlikte gazetenin görünümü daha rahat okunabilir hâle getirilerek mizanpajı yenilenmiştir. Türkiye Gazetesi, özel haber servisi ile güvenilir ve derinlemesine araştırmalarla, özgün ve değerli haberleri okuyucularına sunarak "Özel Habercilik" konusunda önemli bir fark oluşturmaktadır.

İçeriğin yanı sıra güçlü bir teknik ve dağıtım altyapısına da sahip olan İhlas Gazetecilik' in İstanbul, Ankara, İzmir, Adana, Trabzon ve Antalya'da baskı tesisleri bulunmaktadır.

Şirket faaliyet konusunun genişletilmesi, imalat alt yapısının çeşitlendirilmesi, ek istihdam ve katma değer oluşturarak ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak adına "Karton Ambalaj Kutu Üretim Tesis" Söğütlu Çeşme Mahallesi Halkalı Caddesi No: 249 Küçükçekmece-İstanbul adresinde ambalaj ve baskı işleri ile iştigal etmekte olan İhlas Gazetecilik A.Ş. Sefaköy Şubesi unvanı ile 02.06.2022 tarihinde faaliyete başlamıştır.

Türkiye genelinde yüksek teknolojiye sahip baskı tesisleri Şirkete önemli bir rekabet avantajı sağlamaktadır. Tesislerde uzman ekipler tarafından müşteri ihtiyaçlarına hızlı ve esnek çözümler üretilmekte olup, yüksek kaliteli baskılar ile müşterilere üstün bir deneyim sunulmaktadır. Tesislerimizde sürdürülebilirlik ve çevre bilinciyle hareket edilerek çevresel etkiler minimumda tutulmaktadır. Böylece, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunurken müşterilerin çevre dostu bir markayla iş yapmaları sağlanmaktadır.

Basım-yayın sektöründe saygın bir konumda olan İhlas Gazetecilik A.Ş. faaliyetlerinde sürekli olarak yeniliklere imza atarak, kaliteli ve modern yaşamın sürdürülebilirliği için yüksek standartlarda baskı ve gazete üretimine devam etmektedir.

Teknoloji ile gazete yayıncılığını entegre etme hamlemizin bir adımı, Gazetenin web portalını yepyeni bir yüz ve kullanıcı dostu bir tasarımla tazelemek oldu. Bu adım, okuyuculara daha modern ve etkili bir online deneyim sunmaktadır. Sosyal ağlarda hızla büyüyen Türkiye Gazetesi haber, yazar ve fotoğraflarının yanı sıra son dakika gelişmeleri ve günlük haber paylaşımlarıyla da sosyal medyada takipçilerine ulaşmaktadır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Türkiye Gazetesi, mesleki geleneklerini ve ilkelerini korurken, tasarım ve içerik açısından da sürekli olarak yenilenmektedir. Türkiye Gazetesi, sistemli bir şekilde yeni abonelerin kaydedilmesine yönelik olarak çalışmalar yürütmektedir. Bu titiz çalışmaların sonucunda elde edilen olumlu dönüşler, gazetenin tirajına olumlu bir şekilde yansımaktadır. Bayiden satışın yanı sıra, elden dağıtım modelinin Türkiye'deki ilk uygulayıcısı olan Türkiye Gazetesi, ev ve iş yerlerine doğrudan gazete dağıtımı yapmaktadır. Elden dağıtım modeli, dünya genelinde özellikle ABD ve Japonya gibi ülkelerde yaygın olarak kullanılmaktadır ve okuyucu ile doğrudan, sıcak ve kalıcı bir iletişim kurulmasına olanak tanımaktadır. Bu model okuyuculara güvenilir ve kesintisiz bir gazete hizmeti sunmakta olup, aynı zamanda satış istikrarı ile uzun vadeli başarıya katkı sağlamaktadır. Eğitim-Kültür konusunda Gazete, yayımlanan kitaplar aracılığıyla bu önemli alana katkı sağlamakta ve önemli hizmetler sunmaktadır. Başarılı çalışmalarla kurumsallaşmasını üst seviyeye taşıyan İhlas Gazetecilik A.Ş., yüksek kalite, güvenilirlik ve yenilikçi yaklaşımı ile paydaşlarına katkı sağlamayı sürdürmektedir.

İhlas Gazetecilik A.Ş. (IHGZT) payları 14.06.2010 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da "IHGZT" kodu ile işlem görmektedir olup, BIST 500 / BIST TUM / BIST TUM-100 / BIST ANA / BIST KATILIM TUM / BIST İSTANBUL / BIST HİZMETLER endekslerinde yer almaktadır.

a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirket tarafından, 01.01.2025-30.06.2025 döneminde 19.269.611 TL yatırım harcaması yapılmıştır.

b) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Yönetim Kurulu'nda Denetim Komitesi oluşturulmuştur. İç denetim bölümü oluşturulması, iç kontrol mekanizmalarının etkin bir şekilde uygulanması üzerine iç denetim faaliyetleri ile ilgili süreçler belirlenecek, prosedürler hazırlanacak ve uygulamaya başlanacaktır.

c) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş Sermayesi	Şirketin İştirak Payı (TL)	Para Birimi	Şirketin Sermaye Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	Habercilik Hizmetleri	163.000.000	26.742.187,50	TL	16.41	İştirak

d) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirket Yönetim Kurulu'nun 18.03.2024 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; toplam 1.725.000 TL nominal değerli ve 2.000.000 TL tutarlı İhlas Gazetecilik A.Ş.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

payları geri alınmış olup, pay geri alım işlemi 02.06.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında sonlandırılmıştır.

Geri alınan payların tamamı 24.06.2025 tarihinde virman yolu ile 1,35 TL fiyattan İhlas Holding A.Ş. 'ne satılmıştır. Gerçekleşen kar/zarar tutarı hesaplamasında enflasyonlu maliyet rakamı dikkate alınmıştır. Bu işlemle birlikte Şirkete ait geri alınan pay kalmamıştır.

e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket, halka açık statüde olduğundan yılda iki kez (Haziran ve Aralık dönemlerinde) bağımsız dış denetime tabi olmaktadır. Şirket, hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim ve kamu denetimine tabi olmamıştır.

f) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla Şirket ile ilgili dava ve icralara ait özet bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Açıklama	Tutar
Şirket tarafından yürütülen icra takipleri	23.254.284
Şirket aleyhine yürütülen icra takipleri	411.835
Şirket tarafından açılmış ve devam eden davalar	914.239
Şirket aleyhine açılmış, devam eden davalar	4.201.416

Şirket, aleyhine açılan davalardan kazanılması kuvvetle muhtemel olanlarına karşılık ayırmamıştır. Aleyhteki davalardan, kaybedilme ihtimali olan, diğer bir ifadeyle ekonomik kaynak çıkışına neden olacak davalar için karşılık ayrılmıştır.

Şirket, yukarıdaki tabloda sunulan aleyhine açılmış ve devam eden davalarının 2.717.929 TL'lik kısmına karşılık ayırmıştır.

g) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle haklarında verilmiş idari yaptırım ve ceza yoktur.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

h) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup, 01.01.2025-30.06.2025 hesap döneminde alınan Genel Kurul kararları yerine getirilmiştir.

i) Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

01.01.2025-30.06.2025 hesap döneminde hesap döneminde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

j) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

01.01.2025-30.06.2025 hesap döneminde bağış yapılmamıştır.

k) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Şirketin geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem bulunmamaktadır.

Geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

l) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (k) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

Şirketin geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve önlem bulunmadığı için bu işlemler neticesinde meydana gelen edimler ve karşı edimler, önlemlerde, önlemin sebebi ve şirket yönünden yarar ve zararları da söz konusu değildir.

Şirket geçmiş faaliyet yılında hâkim ve bağlı şirketlerle yapılan işlemlerden dolayı herhangi bir zarara uğramamıştır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

FİNANSAL DURUM

Enflasyon Muhasebesi Uygulanması:

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklama gereğince, 30 Haziran 2025 tarihinden itibaren finansal tabloların TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmaya başlanmıştır.

Şirket, 30 Haziran 2025 ve 30 Haziran 2024 tarihleri itibarıyla finansal tablolar, TMS 29 gereğince bilanço tarihindeki satın alma gücü esasına göre sunmuştur. Yapılan düzeltme ve taşımalarından doğan farklar "Net Parasal Pozisyon Kazanç/Kayıp" hesabında raporlanmıştır. Şirket tarafından yapılan düzeltmelere ilişkin politikalar aşağıda belirtilmiştir:

- 30 Haziran 2025 tarihli finansal tablolardaki parasal kalemlerde düzeltme yapılmamış olup, parasal olmayan kalemler işlem (veya tescil) tarihleri dikkate alınarak bilanço tarihindeki satın alma güçlerini yansıtacak şekilde düzeltilmiştir.
- 30 Haziran 2025 tarihli finansal tablolarda net gerçekleştirilebilir veya geri kazanılabilir değerleri ile takip edilen parasal olmayan varlıklara ilişkin hesaplamalar düzeltilmiş değerler üzerinden yeniden yapılmıştır.
- Önceki döneme ait finansal tablolar, 30 Haziran 2025 tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilmiştir.
- Gelir tablosunda yer alan tüm gelir ve giderler, yeniden hesaplanan gelir ve giderler haricinde (geri kazanılabilir değer vb. gibi), işlem tarihleri dikkate alınarak düzeltilmiştir.
- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Finansal tablolar ve dipnotlar, KGK'nın 20 Ocak 2022 tarihli duyurusuna istinaden Türkiye İstatistik Kurumu tarafından aylık yayımlanan Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) kullanılarak düzeltilmiştir. 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıda belirtilmiştir:

Tarih	Birikimli Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Son 3 Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
30 Haziran 2025	3.132,17	1,00000	220%
31 Aralık 2024	2.684,55	1,16674	291%
30 Haziran 2024	2.319,29	1,35049	324%

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

**SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Finansal Durum Tablosu	<u>Sınırlı</u> <u>Denetimden</u> <u>Geçmiş</u> <u>30.06.2025</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>	<u>Bağımsız</u> <u>Denetimden</u> <u>Geçmiş</u> <u>31.12.2024</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>
Dönen Varlıklar	1.138.821.123	25.32%	1.143.267.321	25.34%
Duran Varlıklar	3.358.765.276	74.68%	3.369.280.322	74.66%
TOPLAM VARLIKLAR	4.497.586.399	100.00%	4.512.547.643	100.00%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	624.787.075	13.89%	534.334.514	11.84%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	555.625.341	12.35%	525.488.931	11.65%
Öz kaynaklar	3.317.173.983	73.75%	3.452.724.198	76.51%
TOPLAM KAYNAKLAR	4.497.586.399	100.00%	4.512.547.643	100.00%

Kar veya Zarar Tablosu	<u>Sınırlı</u> <u>Denetimden</u> <u>Geçmiş</u> <u>01.01.2025-</u> <u>30.06.2025</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>	<u>Sınırlı</u> <u>Denetimden</u> <u>Geçmiş</u> <u>01.01.2024-</u> <u>30.06.2024</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>
Hasılat	1.040.079.212	100.00%	1.026.665.578	100.00%
Satışların Maliyeti (-)	(880.220.965)	-84.63%	(843.054.288)	-82.12%
BRÜT KAR / (ZARAR)	159.858.247	15.37%	183.611.290	17.88%
Genel Yönetim Giderleri (-)	(101.074.027)	-9.72%	(143.855.614)	-14.01%
Pazarlama Giderleri (-)	(124.265.651)	-11.95%	(122.724.595)	-11.95%
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	29.282.812	2.82%	49.307.674	4.80%
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(10.719.980)	-1.03%	(43.884.332)	-4.27%
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	(46.918.599)	-4.51%	(77.545.577)	-7.55%
Yatırım Faaliyetlerden Gelirler	1.309.758	0.13%	1.156.457	0.11%
Yatırım Faaliyetlerden Giderler (-)	(734.333)	-0.07%	(1.730.233)	-0.17%
Öz kaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kar/Zararlarından Paylar	(11.177.671)	-1.07%	(14.119.582)	-1.38%
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	(57.520.845)	-5.53%	(92.238.935)	-8.98%
Finansman Gelirleri	71.782.726	6.90%	48.841.709	4.76%
Finansman Giderleri (-)	(68.255.841)	-6.56%	(84.613.227)	-8.24%
Net Parasal Pozisyon Kar/Zarar	(60.669.009)	-5.83%	(72.198.652)	-7.03%
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)	(114.662.969)	-11.02%	(200.209.105)	-19.50%

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ**SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/ (Geliri)	(16.848.910)	-1.62%	(4.748.914)	-0.46%
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)	(131.511.879)	-12.64%	(204.958.019)	-19.96%
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)	-	-	-	-
DÖNEM KARI / (ZARARI)	(131.511.879)	-12.64%	(204.958.019)	-19.96%
PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)	(0.164)	-	(0.256)	-
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	(0.164)	-	(0.256)	-
Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	-	-	-	-

Finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun, (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Tüm finansal tablolar ve dipnotlara www.ihlasgazetecilik.com.tr adresinden ulaşılabilir.

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

Şirketin, 30.06.2025 tarihi itibarıyla Toplam Varlıkları 4.497.586.399 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirketin Kaynakları, 624.787.075 TL tutarında Kısa Vadeli Yükümlülüklerden, 555.625.341 TL tutarında Uzun Vadeli Yükümlülüklerden, 3.317.173.983 TL tutarında Öz Kaynaklardan oluşmaktadır. Şirket, 01.01.2025-30.06.2025 hesap döneminde 131.511.879 TL zarar ile kapatmıştır. Toplam Varlıklar 4.497.586.399 TL olup karşılığında, 3.317.173.983 TL tutarında Öz Kaynak bulunmaktadır. Öz kaynakların toplam varlıklara oranı %73,75, toplam yükümlülüklerin toplam varlıklara oranı ise %26,25 'tir.

Şirket faaliyetlerini planlanan şekilde sürdürmektedir. Sık aralıklarla ve periyodik olarak yapılan yönetim toplantılarında Şirket'in durumu gözden geçirilmekte, değişen koşullara uygun yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Şirketin, 01.01.2024-30.06.2024 hesap döneminde 1.026.665.578 TL olan Hasılat, 01.01.2025-30.06.2025 hesap döneminde 1.040.079.212 TL olarak gerçekleşmiştir. 01.01.2024-30.06.2024 hesap döneminde 204.958.019 TL zarar eden Şirket, 01.01.2025-30.06.2025 hesap döneminde 131.511.879 TL zarar etmiştir. Şirketin 30 Haziran 2025 itibarıyla net borç/öz kaynak oranı ise %35 'tir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ**SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

	01.01.- 30.06.2025	01.01.- 30.06.2024
Hasılat	1.040.079.212	1.026.665.578
Brüt Kar/Zarar	159.858.247	183.611.290
Esas Faaliyet Karı/(Zararı)	(46.918.599)	(77.545.577)
Dönem Net Karı / (Zararı)	(131.511.879)	(204.958.019)

c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirketin 30.06.2025 finansal tablolarında yer alan Öz Kaynaklar grubu hesap kalemlerinin incelenmesi sonucunda Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamış olup, borca batıklık durumu yoktur. Söz konusu hesap grubunda yer alan kalemler aşağıdaki gibidir.

	01.01.2025 30.06.2025	01.01.2024 31.12.2024
Öz Kaynaklar	3.317.173.983	3.452.724.198
Ödenmiş Sermaye	800.000.000	800.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	-	5.913.895.916
Geri Alınmış Paylar (-)	-	(2.410.372)
Paylara İlişkin Primler/Iskontolar	1.917	10.966
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	83.891.932	90.340.640
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	113.050.664	113.050.664
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	(25.888.769)	(19.583.994)
- Öz kaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	(3.269.963)	(3.126.030)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	83.901	4.238.729
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	2.564.708.112	(3.486.767.323)
Net Dönem Karı/Zararı	(131.511.879)	133.415.642

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ç) Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirketin kısa vadeli finansal borçlarının, ekonomik koşullar dâhilinde uzun vadeli hale getirilerek, daha da iyileştirilmesi planlanmaktadır.

Şirketin varlık-kaynak dengesinin daha da iyileştirilmesi ve etkin nakit yönetimi sağlanması için çalışmalar ve kontroller devam etmektedir.

d) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kar Payı Tebliği (II-19.1) çerçevesinde hazırlanan Kar Dağıtım Politikasına <https://www.ihlasgazetecilik.com.tr/kar-dagitim-politikasi-ve-kar-dagitim-zamani> adresinden erişilebilmektedir. Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni <https://www.ihlasgazetecilik.com.tr/toplanti-tutanaklari> adresinde yer almaktadır.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler:

Şirket yönetim kurulu üyelerinden oluşturulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin çalışma ve önerileri ile Şirket faaliyetlerinde risk oluşturabilecek hususlar sürekli olarak izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Finansal Risk Yönetimi

Şirket, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi, kur ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Kredi riski

Şirket'in kredi riski genel olarak ticari alacaklarından dolayı söz konusu olabilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeleri ile birlikte piyasa koşulları ışığında değerlendirilmekte ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır. Rapor tarihine kadar oluşan şüpheli alacaklar için karşılık ayrılmıştır.

Kur riski

Kur riski herhangi bir finansal enstrümanın değerinin döviz kurundaki değişikliğe bağlı olarak değişmesinden doğmaktadır. Şirket'in işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerinden doğan dövizli işlemlerinin rapor tarihi itibarıyla bakiyeleri ilgili dipnotta açıklanmıştır. TL'nin yabancı paralar karşısında değer kaybettiği durumlarda, yabancı para riski oluşmaktadır.

Likidite riski

Likidite riski, bir işletmenin finansal araçlara ilişkin taahhütlerini yerine getirmek için fon temininde güçlüklerle karşılaşma riskini ifade eder. Şirket aktif ve pasiflerinin vadesel dağılımını dengeleyerek likidite riskini yönetmektedir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

b) Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler:

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu'nun 12.03.2013 tarih ve 2013/14 sayılı kararı ile "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi" oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin görev ve çalışma esasları kurumsal internet sitesinde (<https://www.ihlasgazetecilik.com.tr/riskin-erken-saptanmasi-komitesi>) yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Halit Selçuk Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hamit Arvas Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Risk Yönetimi, Şirket'in faaliyetlerinde karşılaşılabilecek risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi, raporlanması, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek stratejilerin kararlaştırılarak uygulamaya geçirilmesi sürecinde, bağlı kalınacak usul ve esasları düzenlemektir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin, "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi" kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili maddeleri ve TTK 378. maddesi gereğince hazırlamış olduğu "Mevcut Durum Değerlendirmesi ve İlave Risklerin Belirlenmesi" çalışmaları Yönetim Kurulu tarafından incelenmiş ve çalışmaların devam ettirilmesine karar verilmiştir. Risk Değerlendirme Raporu'nda belirlenen ana riskler ve spesifik riskler "Kategoriler ve Risk Sınıfları Tablosuna" yansıtılmıştır.

Bu çerçevede yapılan çalışmalar sonucunda beş ana kategori tespit edilmiştir;

- Stratejik Yönetim ve Yatırım Kategorisi
- Ürün/Hizmet Kategorisi
- Finans Kategorisi
- İşgücü Kategorisi
- Bilgi Kategorisi

Söz konusu kategorilerde yer alan, kritik, yüksek ve orta ile derecelendirilen bütün riskler ve spesifik risklerin kontrolü, mevcut stratejiler ve alınan tedbirler ilgili yöneticiler tarafından değerlendirilmektedir. Belirlenen bütün riskler ve spesifik riskler periyodik olarak güncellenerek alınacak aksiyonlar ve aksiyon sorumluları belirlenmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Şirket, finansal risklerini, yerli ve yabancı piyasalardaki gelişmeleri düzenli bir şekilde takip ederek, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili maruz kalabileceği ya da kaldığı finansal risklerin seviyesini ve büyüklüğünü gözlemlemekte ve yönetmektedir. Şirket'in önemli finansal riskleri içerisinde faiz oranı riski ve likidite riski yer almaktadır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

c) Satışlar, verimlilik, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Şirketin varlığını tehdit edecek nitelikte bir risk ile karşılaşmamıştır. Böyle bir riskin varlığı tahmin edilemez olsa bile istisnai risklerin ortaya çıkması halinde üretim miktarı ve kar üzerinde bir etkisi olabilir. Tüm bunlara rağmen Şirketin varlığını tehdit edecek nitelikte bir risk belirlenmemiştir.

DİĞER HUSUSLAR

1) Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

2) İlave Bilgiler:

a) Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri:

Dönem içinde esas sözleşme değişikliği gerçekleştirilmemiştir.

b) İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Dönem içinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı yoktur.

c) İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi, işletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, satış miktar ve fiyatlarına ilişkin genel açıklamalar, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, verimlilik oranları ve geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:

İhlas Gazetecilik A.Ş. 15.08.2000 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in faaliyet konusu, günlük, haftalık, aylık ve daha kısa ve uzun dönemli veya dönemsiz olarak Türkçe ve yabancı dillerde gazete, dergi, kitap, ansiklopedi, broşür ve mecmua çıkartmak, basmak, yurt içinde ve yurt dışında yaymak, satmak, dağıtmak ve pazarlamaktır.

Gazete, dergi, tanıtım malzemeleri, kitaplar ve daha pek çok ürün için baskı öncesi, baskı aşaması ve baskı sonrasında entegre bir hizmet sunulmaktadır.

İhlas Gazetecilik; İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir, Adana, Trabzon ve Antalya'da da baskı tesislerine sahiptir. İhlas Gazetecilik, baskı tesisleri sayesinde ulusal ve yerel birçok gazetenin baskısını gerçekleştirmektedir.

İhlas Gazetecilik A.Ş., internet alanındaki başarılı atılımlarını sürdürerek "Türkiye" markasını güçlendirmeye devam edecektir.

d) Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği:

Şirketin yararlandığı teşvik yoktur.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

e) İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar:

İhlas Gazetecilik; İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir, Adana, Trabzon ve Antalya'da da baskı tesislerine sahiptir. İhlas Gazetecilik, baskı tesisleri sayesinde ulusal ve yerel birçok gazetenin baskısını gerçekleştirmektedir.

Baskı öncesi bölümde; en modern grafik tasarım, sayfa düzenleme, DTP ve dijital rötuşlama donanım ve yazılımları, dijital plotter makineleri, bilgisayardan baskı kalıbına direkt pozlama yapma imkânı sağlayarak baskı kalitesini artıran ve zaman tasarrufu sağlayan modern CTP kalıp pozlama makineleri kullanılmaktadır. Değişik ebatlarda ve yüksek renk kalitesine sahip kaliteli ürünler üretebilen web ofset baskı makinelerimiz, çeşitli katlama ve rötuşlama ve el işçiliğini en aza indiren tutkallama ve kesim özelliklerine sahiptir. Makine parkurundaki çeşitlilik Şirketi hem düşük ve hem de yüksek tirajlı işlerin basımında avantajlı bir konuma getirmektedir. Butik çözümler üreten "dijital baskı" makineleri, en kısa sürede, yüksek kalitede, ekonomik fiyata baskı gerçekleştirmektedir. Heatset baskıda SC, LWC ve MWC kuşe kağıtlar kullanılarak web ofset teknolojisi ile baskı yapılmaktadır. Kâğıdın etkin kullanımını sağlayan çeşitli formatlarda ve son teknolojiye sahip tabaka ofset baskı makinelerinin kullanımı, her baskıda kaliteli iş üretilmesini ve kalitenin devamlı olmasını sağlamaktadır. Tek renkli ve çok renkli her türlü baskı, kaliteli şekilde yapılmaktadır. Dijital mürekkep kontrol ve uluslararası renk yönetim sistemleri ile çalışan tabaka ofset baskı makineleri, laminasyon çeşitleri ile de hizmet vermektedir. Baskı sonrası tesislerde, değişik şekil ve ebatlarda basılmış ürünlerin Amerikan cilt ve sert kapak takma işleri çeşitli opsiyonlarla birlikte yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra iplik dikiş ve tel dikiş hizmetleri de verilmektedir.

İnsert hattı, poşetleme makinesi, fonksiyonel şerit atma makineleri, shrink makineleri, palet sarma makineleri ve kolileme seçenekleri ile desteklenen ambalaj bölümü müşterilere çok çeşitli ambalaj seçenekleri sunmaktadır.

Türkiye ve dünya genelinde faaliyet gösteren şirketlerin ihtiyaç duyduğu oluklu ve karton ambalaj ürünlerini boyut sınırlaması olmaksızın ofset baskılı karton, laminasyonlu kutu ambalajlarının kullanıldığı; gıda, elektrik-elektronik, küçük ev aletleri, hijyen, oyuncak, tekstil, kozmetik, otomotiv, tarım ve diğer ambalaj alanlarında hizmetler verilmektedir. İhlas Gazetecilik toplam kalite yönetiminin tüm aşamalarını tavizsiz uygulamaktadır. Şirket, aynı zamanda FSC Belgesi/Orman Koruma ve Gözetim Zinciri Sertifikası sahibidir.

İhlas Gazetecilik, sektörde daha güçlü, daha önde olmak ve uluslararası müşteri portföyünü korumak ve yeni pazarlara açılmak için çalışmakta ve küreselleşen dünya pazarında ön planda olma hedefi doğrultusunda ilerlemektedir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

f) Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve prodüktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:

Hasılat ve Satışların Maliyeti	01.01-30.06.2025	01.01-30.06.2024
Yurtiçi satışlar	1.046.895.942	1.033.563.967
Yurtdışı satışlar	21.819.466	27.784.298
Satış indirimleri (-)	(28.636.196)	(34.682.687)
Hasılat	1.040.079.212	1.026.665.578
Satışların Maliyeti (-)	(880.220.965)	(843.054.288)
Brüt Satış Karı	159.858.247	183.611.290

Satış Koşulları:

Şirket Türkiye Gazetesini çıkarmaktadır. Türkiye Gazetesi bayiden satışın yanı sıra, elden dağıtım modelinin Türkiye'deki ilk uygulayıcısı olup, ev ve işyerlerine doğrudan gazete dağıtımını yapmaktadır. Satış bedelleri Bayilerden dağıtım şirketi kanalıyla haftalık olarak, Abonelerden ise aylık olarak tahsil edilmektedir.

g) 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla düzenlenen finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar:

Finansal Göstergeler	30.06.2025	30.06.2024
Hasılat	1.040.079.212	1.026.665.578
Esas Faaliyet Karı/(Zararı)	(46.918.599)	(77.545.577)
Net Dönem Karı/(Zararı)	(131.511.879)	(204.958.019)
Pay Başına Kazanç	30.06.2025	30.06.2024
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	(0.164)	(0.256)
Finansal Yapı Oranları	30.06.2025	30.06.2024
Toplam Yükümlülükler/ Öz Kaynaklar	0.36	0.34
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Öz Kaynaklar	0.19	0.18
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Öz Kaynaklar	0.17	0.16

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

h) Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler:

İlişkili Taraf Açıklamaları

A. Şirket'in, ortakları, ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle ve kilit personeliyle olan mevcut hesap bakiyeleri (net defter değerleri) aşağıda sunulmuştur:

Kısa vadeli ticari alacaklar:

	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi Ticaret A.Ş.	1.532.143	1.325.064
Net Tech Bilişim ve Siber Güvenlik A.Ş.	36.803.974	34.820.535
Diğer	3.442.500	1.072.802
	41.778.617	37.218.401

Kısa vadeli ticari borçlar:

	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	1.977.697	2.437.065
KPT Lojistik Taşıma. Tur. Rek. Paz. İç ve Dış Tic. A.Ş.	3.386.400	1.873.386
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	3.360.602	7.112.858
Diğer	1.959.274	-
	10.683.973	11.423.309

Kısa vadeli diğer alacaklar:

	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
İhlas Yayın Holding A.Ş.	2.968.913	21.307.765
İhlas Pazarlama A.Ş.	-	46.936
TGRT Haber TV A.Ş.	100.796.215	14.420.898
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	106.492.491	51.005.440
	210.257.619	86.781.039

Kısa vadeli diğer borçlar:

	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	-	4.848.877
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	95.858.622	75.620.727
İhlas Holding A.Ş.	2.471.339	5.871.273
	98.329.961	86.340.877

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ**SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

B. Şirket'in, ortakları ve ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle yaptığı önemli düzeydeki mal ve hizmet alış satışları, kiralama, adat faturaları aşağıda sunulmuştur:

Mal, hizmet ve reklam satışı:

	01 Ocak- 30 Haziran 2025	01 Nisan- 30 Haziran 2025	01 Ocak- 30 Haziran 2024	01 Nisan- 30 Haziran 2024
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	2.547.581	1.333.877	2.446.634	1.713.956
İhlas Holding A.Ş.	2.530.278	1.164.599	3.534.421	728.681
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	89.676	89.676	21.945	21.945
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	30.567.128	16.310.561	31.300.326	13.496.836
TGRT Haber TV A.Ş.	1.437.295	777.850	1.383.120	1.007.112
İhlas Pazarlama A.Ş.	1.274.345	650.181	1.759.117	343.678
Diğer	4.684.448	2.259.300	1.527.414	343.354
	43.130.751	22.586.044	41.972.977	17.655.562

Mal, hizmet ve reklam alışı:

	01 Ocak- 30 Haziran 2025	01 Nisan- 30 Haziran 2025	01 Ocak- 30 Haziran 2024	01 Nisan- 30 Haziran 2024
İhlas Holding A.Ş.	15.301.689	7.488.772	16.529.078	7.723.159
İhlas Yayın Holding A.Ş.	17.429.031	9.368.584	50.919.250	26.175.276
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	12.932.694	6.537.627	13.163.335	6.094.977
KPT Lojistik Taşıma. Tur. Rek. Paz. İç ve Dış Tic. A.Ş.	6.968.909	3.660.411	4.817.216	2.129.792
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	894.915	420.835	602.151	345.612
TGRT Haber TV A.Ş.	20.055.661	10.243.692	21.775.107	9.651.079
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	1.826.089	1.081.229	8.688.937	4.184.973
Diğer	595.121	379.651	487.313	308.119
	76.004.109	39.180.801	116.982.387	56.612.987

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ**SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

C. Şirket'in ortakları ve ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle ödediği ve aldığı faiz (vade farkı hariç), kira ve diğer gelir/giderler:

Faiz gelirleri (reeskont hariç):

	01 Ocak- 30 Haziran 2025	01 Nisan- 30 Haziran 2025	01 Ocak- 30 Haziran 2024	01 Nisan- 30 Haziran 2024
İhlas Yayın Holding A.Ş.	3.723.285	1.393.103	4.490.595	2.492.727
Net Tech Bilişim ve Siber Güvenlik A.Ş.	8.689.462	4.138.998	13.079.513	7.230.619
İhlas Holding A.Ş.	2.194.694	608.698	1.958.499	19.241
İhlas Pazarlama A.Ş.	47.676	47.676	17.979.240	13.462.593
TGRT Haber TV A.Ş.	14.229.140	9.887.368	16.681.067	9.291.027
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	17.696.245	10.379.583	4.559.655	3.165.883
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	29.490.374	15.422.688	-	-
Diğer	123.842	123.842	8.025.896	7.503.555
	76.194.718	42.001.956	66.774.465	43.165.645

Faiz giderleri (reeskont hariç):

	01 Ocak- 30 Haziran 2025	01 Nisan- 30 Haziran 2025	01 Ocak- 30 Haziran 2024	01 Nisan- 30 Haziran 2024
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	46.772.363	24.739.918	29.642.938	19.678.872
İhlas Yayın Holding A.Ş.	-	-	11.726.379	7.844.291
Diğer	1.250.896	562.414	15.378.148	13.840.778
	48.023.259	25.302.332	56.747.465	41.363.941

Kira gelirleri:

	01 Ocak- 30 Haziran 2025	01 Nisan- 30 Haziran 2025	01 Ocak- 30 Haziran 2024	01 Nisan- 30 Haziran 2024
İhlas Holding A.Ş.	6.404.448	3.164.580	5.454.677	2.627.209
TGRT Haber TV A.Ş.	971.804	480.189	827.687	398.649
Net İletişim Teknoloji A.Ş.	829.787	410.016	706.732	340.392
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	377.501	186.530	321.519	154.857

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İhlas Yayın Holding A.Ş.	310.976	153.659	264.861	127.566
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	301.188	148.823	256.523	123.552
Diğer	89.390	44.169	89.604	43.158
	9.285.094	4.587.966	7.921.603	3.815.383

Kira giderleri:

	01 Ocak- 30 Haziran 2025	01 Nisan- 30 Haziran 2025	01 Ocak- 30 Haziran 2024	01 Nisan- 30 Haziran 2024
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	3.876.988	1.915.705	3.302.035	1.590.404
İhlas Holding A.Ş.	385.759	190.612	328.552	158.244
	4.262.747	2.106.317	3.630.587	1.748.648

D. Kilit yönetici personel, İşletmenin, (idari ya da diğer) herhangi bir yöneticisi de dahil olmak üzere, faaliyetlerini planlama, yönetme ve kontrol etme yetki ve sorumluluğuna doğrudan veya dolaylı olarak sahip olan kişileri kapsamakta olup, bunlara sağlanan iki tür fayda vardır. Kısa vadeli faydalar; maaş, sosyal güvenlik yardımı, ikramiye, ücretli izinler ve huzur haklarını kapsamaktadır. Bu tür kısa vadeli faydalar “Çalışanlara Sağlanan Fayda Kapsamında Borçlar” hesabında raporlanmıştır. İşten çıkarma halinde sağlanacak faydalar ise, Şirket’in kıdem tazminatı yükümlülüğünü kapsamaktadır. Bu tür faydalar “Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar” hesabında raporlanmıştır.

Kilit personele 01 Ocak-30 Haziran 2025 döneminde sağlanan maaş, huzur hakkı vb. kısa vadeli toplam fayda 9.016.792 TL (2024: 9.419.886 TL), 01 Ocak-30 Haziran 2025 döneminde kilit yönetici personelin işten ayrılması halinde sağlanacak toplam fayda (tazminat) ise 4.315.109 TL (2024: 4.624.082 TL)’dir.

Şirket’in kilit yönetici personeline sağlanan uzun vadeli herhangi bir fayda yoktur (2024: Yoktur).

Pay bazlı herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN BİLGİLER

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketin, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Mali İşler bünyesinde, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’na bağlı olarak görev yapmaktadır. Yürütülen faaliyetler ile ilgili en az yılda bir kere Yönetim Kurulu’na rapor hazırlayıp sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün 2024 yılında

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

yürütmüş olduğu faaliyetler ile ilgili hazırlanan rapor 07.02.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği' ne atanan Sn. Ümit Fırat, "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı" 'na sahip olup, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Unvanı	Telefon	E-mail
Ümit Fırat	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	212-4543202	yi@ihlasgazetecilik.com.tr

Dönem içinde yatırımcılardan bu iletişim bilgileri üzerinden 53 adet telefon, 42 adet e-posta gelmiş olup, yatırımcılardan gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Şirketin faaliyet raporunun oluşturulmasında aktif rol alınmıştır. Bu şekilde, yatırımcının en kapsamlı şekilde bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sayfası; şirketin gelişen ve değişen kurumsal yapısı ve SPK' nın açıklamış olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü koordinesinde yenilenmiştir. Bu tarihten itibaren de ilkeler çerçevesinde güncelliği korunmuştur. Bölüm faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu'na düzenli olarak bilgi verilmektedir.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinden dönem içinde gelen bilgi talepleri, genellikle e-mail ve telefon vasıtasıyla cevaplandırılmıştır.

Gelen sorular yoğunlukla borsadaki performans ile ilgili olup, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler SPK mevzuatı ve TTK dikkate alınarak cevaplandırılmıştır.

Şirketin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiş olup, pay sahiplerinin hizmetine sunulan internet sitesi www.ihlasgazetecilik.com.tr adresi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından sürekli güncellenmektedir. Ayrıca, şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanması için www.ihlasgazetecilik.com.tr internet adresinde "Bilgi Toplumu Hizmetleri" başlığı yer almaktadır.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketin 02.06.2025 tarihli 2024 Yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı için 29.04.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde Genel Kurul çağrı ilanı yapılmış, ayrıca internet sitesinde bu ilan yayımlanmıştır.

Şirket Olağan Genel Kurulu 02.06.2025 tarihinde saat 11.00'de Şirket Genel Merkezi Binası'nda toplam sermayenin %40,59 'unu teşkil eden 5 ortağın katılımıyla fiziki ve elektronik ortamda eş zamanlı olarak gerçekleştirilmiştir

Şirketin, 02.06.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı 19.06.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 19.06.2025 tarih ve 11354 sayılı T.T.S.G. 'de ilan edilmiştir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmaktadır.

Genel Kurul öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak bilgilendirme dokümanı hazırlanmakta KAP ve internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

Üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara ilişkin Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmektedir.

Yıllık Faaliyet Raporu dâhil, finansal tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler; Genel Kurul Toplantısı'na davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, şirket merkezinde ve internet sitesinde, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır.

Genel Kurul öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekâletname örnekleri ilan metninde yer almakta ve internet sitesinde bulunmaktadır. Genel Kurulda pay sahipleri tarafından gündem dışında herhangi bir soru sorulmamış olup, pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir. Genel Kurul'a katılımı kolaylaştırmak için elektronik ortamda ilanlar yapılmıştır.

Kamuyu Aydınlatma Platformu, Elektronik Genel Kurul Sistemi ve Şirketin kurumsal internet sitesinde gerekli dokümanlar hazır bulundurularak Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması sağlanmaktadır.

Genel Kurul tarihinin 21 gün öncesinden itibaren Şirket merkezinde; S.P.K.'nın (II-14.1) sayılı Tebliğ hükümlerine göre hazırlanan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, yasal kayıtlara göre düzenlenen Bilanço ve Gelir Tablosu ve 2024 yılı dönem sonucu ile ilgili Yönetim Kurulu önerisi ortakların tetkikine hazır bulundurulmuştur.

Genel Kurul tutanakları, Şirketin (www.ihlasgazetecilik.com.tr) kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin dikkatine açık tutulmuştur.

Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilir. Genel Kurul toplantısından önce verilecek bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilir.

Genel Kurul toplantısı, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilir.

Genel Kurul şirketin idare merkezi binasında veya idare merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır. Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna toplantı başkanı özen gösterir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Toplantı başkanı, Genel Kurul toplantısında ortaklarca sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanır.

Genel Kurul toplantısı sırasında sorulan tüm sorular ile bu sorulara verilen cevaplar, en geç Genel Kurul tarihinden sonraki 30 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından ortaklık internet sitesinde kamuya duyurulur.

Genel kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmektedir. Dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Ayrıca, 2025 yılı için, kamuya açıklanan 2024 yılına ait finansal tablolarda yer alan brüt satış tutarının %1'ine tekabül eden tutar bağış üst sınırı olarak belirlenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.6 maddesi kapsamında; Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.7 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında; 1.3.6. numaralı ilkede belirtilenler dışında imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler olmadığı hususunda Genel Kurul'a bilgi verilerek, Genel Kurul tutanağına işlenmektedir.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

2014 ve izleyen yıllara ilişkin Kar Dağıtım Politikası aşağıda yer aldığı şekilde tespit edilmiş olup, 31.03.2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında ortakların bilgisine sunularak kabul edilmiştir.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımı yapmaktadır. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu, dikkate alınarak, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ilke kararları ve benzeri mevzuat ile şirket esas sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde kar dağıtım oranı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir ve Genel Kurul'un onayına sunulur.

Kar dağıtım kararı verildiği takdirde, dağıtımın nakden ve/veya bedelsiz hisse senedi olarak dağıtılması hususu Şirket Yönetim Kurulu'nca karara bağlanır ve Genel Kurul'un görüşüne sunulur.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kâr payının nakden dağıtılması kararı verildiği takdirde, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kar payları mevcut payların tamamına bunların ihraç ve iktisap tarihine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı ile ilgili ödeme zamanı Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un görüşüne sunulur. Yasal düzenlemeler ve Şirket esas sözleşmesinin ilgili hükmü dikkate alınarak kanuni süreler içerisinde Yönetim Kurulu'nun teklif ve Ortaklar Genel Kurulu'nun onayını müteakip yine Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte ortaklara dağıtılacaktır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası mevzuatına uymak şartı ile temettü avansı dağıtabilir. Bir hesap döneminde verilecek toplam kâr payı avansı bir önceki yıla ait dönem karının yarısını aşamaz. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen temettü avansı dağıtma yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın temettü avansı tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir temettü avansı verilmesine ve/veya temettü dağıtılmasına karar verilemez.

Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemek üzere yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması şartıyla bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtabilir kar matrahına eklenir.

Kar dağıtımı, Esas Sözleşmemizin 29 ve 30'ncu maddelerinde ayrıntılı olarak anlatılmaktadır.

Esas Sözleşmemizin 29. ve 30. maddeleri aşağıdaki gibidir;

KARIN TESPİT VE DAĞITIMI:

Madde- 29:

A. Kar Payı

Şirket'in kârı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir. Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda gözüken meblağdır. Bu tutardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesi sonucu ulaşılan tutar sırası ile aşağıdaki gibi tevzi edilir.

Genel Kanuni Yedek Akçe

a. Safi karın yüzde beşi (%5) nispetinde kanuni yedek akçe ayrılır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Birinci Kar Payı

b. Safi kardan (a) bendinde belirtilen meblağ düşüldükten sonra kalan miktardan Genel Kurul tarafından belirlenen kar dağıtım politikası ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

İkinci Kar Payı

c. Safi kârdan (a) ve (b) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci kâr payı hissesi olarak dağıtmaya veya Yönetim Kurulu Üyelerine ve Şirket çalışanlarına kâr payı vermeye veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe

d. Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesi 2/c bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

e. Genel Kurul bir üst sınır belirlemek suretiyle bağış yapılmasına karar verebilir. Şirketin ilgili mali yıl içinde yapmış olduğu bağışlar, dağıtılabılır kar matrahına eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, Esas Sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara, yönetim kurulu üyelerine ve ortaklık çalışanlarına kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen kâr payı ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

f. Kar Payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

g. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uyulur.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

B. Kar Payı Avansı

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uymak şartı ile ilgili yıl ile sınırlı kalmak üzere kâr payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kâr payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın kâr payı avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kâr payı avansı verilmesine ve kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

KARIN DAĞITIM TARİHİ:

Madde- 30:

Şirket ortaklarına karın hangi tarihte ve ne şekilde verileceği sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydıyla Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal internet sitesinin adresi www.ihlasgazetecilik.com.tr 'dir. Söz konusu internet adresinde şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait internet sitesi aktif olarak kullanılır ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenir. Şirketin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve/veya tutarlı olur; çelişkili veya eksik bilgi içermez. Şirket antetli kağıdında internet sitesinin adı yer alır. İnternet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. Bu kapsamda, en az son 5 yıllık bilgilere kurumsal internet sitesinde yer verilir. Gelişmelere göre güncelleştirilen bu sitemizde SPK tarafından öngörülen asgari hususları da içeren bir “Yatırımcı İlişkileri” bölümü bulunmaktadır. Halen yatırımcı ile sürekli diyalog ve bilgilendirmelerin genişletilmesi yönünde çalışmalarımız sürmektedir.

Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporu SPK’nın (II-14.1) sayılı Tebliğine göre SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın 28.8.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır.

Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu’nun onayından geçirilir ve finansal tablolarla birlikte kamuya açıklanır. Faaliyet Raporlarında, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmektedir. Faaliyet Raporları, İnternet Sitesi (www.ihlasgazetecilik.com.tr) ‘de, Yatırımcı İlişkileri, “Faaliyet Raporları” başlığı altında yayımlanır.

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda mevzuat çerçevesinde yazılı ve/veya sözlü olarak bilgilendirilmektedirler. Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi’ne veya Denetim Komitesi’ne iletebilmeleri hiçbir şekilde kısıtlanmamıştır.

Şirket ile ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı gereği, menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda Genel Kurul Toplantıları, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve şirket kurumsal internet sitesi (www.ihlasgazetecilik.com.tr) aracılığı ile bilgilendirilmektedirler.

Dönem içinde menfaat sahiplerinden gelen sorulara Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yanıt verilmiş olup, yi@ihlasgazetecilik.com.tr e-posta adresi etkin olarak kullanılmaktadır.

Pay sahipleri, müşteriler, tedarikçiler ve personelimizden oluşan menfaat sahiplerinin, şirketin yasal ya da şirket etik değerlerine uygun olmadığını düşündüğü işlemleri iletmek üzere, Yönetim Kurulunun Denetim Komitesi’ne yönlü olan, başvuru sahibinin bilgilerinin gizli tutulduğu, başvurunun Denetim Komitesi’nde değerlendirildikten sonra gerekli yaptırımların oluşturulması ve sonuçlarından başvuru sahibine bilgi verilmesi üzerine etik@tg.com.tr adresi bulunmaktadır.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

İhlas Gazetecilik A.Ş., menfaat sahiplerini gözeterek, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirip müşteri beklentilerini karşılamaya devam etmektedir. Dönem içinde kurumsal e-posta adresi üzerinden gelen öneriler dikkate alınarak ilgili birimlere aktarılmıştır. Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin yönetime katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmekte, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Mevzuatı gereği menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı ve korunmasında azami özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin insan kaynakları politikası ve uygulamalarını, İnsan Kaynakları Bölümü, politikaları çerçevesinde günlük uygulamaları yürütmektedir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere Şirketin İnsan Kaynakları Birimi görevlendirilmiştir. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet iletilmemiştir.

Vizyonumuz

İhlas Gazetecilik; küresel ve stratejik düşünceye sahip, çevre, toplum ve müşteri odaklı, kaynaklara saygılı ve verimliliği hedefleyen, bilimsellik ve bütünsel kaliteye hâkim, uzlaşma, değişim ve paylaşımı ön planda tutan bir kurum olarak değerlerini ortaya koymaktadır.

Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişime paralel, yönetim-organizasyon bilimi ve insan kaynakları yönetimindeki gelişmeleri yakından takip ederek, diğer rakiplere göre rekabet avantajı elde etmek ve bu avantajını sürdürmesini sağlamak ve bu amaç doğrultusunda gereken çalışmaları yaparak, kurum kültürü ve değerlerine uygun çağdaş bir vizyon çerçevesinde modern yönetim sistemlerini uygulamaktır.

Temel Politikamız

- İhlas Gazetecilik 'in vizyon ve hedefleri doğrultusunda organizasyonel yapılarının değişime karşı dinamik olmasını sağlamak,
- Şirket personelinin etkin ve verimli bir şekilde çalışmalarının sağlanması ve Şirket'in ana hedefleri doğrultusunda yönlendirilmesi için, tüm sistemleri süreç iyileştirme düşüncesi çerçevesinde bireysel ve takım performansı olarak geliştirmek ve bu şekilde çalışanların profesyonel becerilerini artırarak, kendi performanslarına, kurum performanslarına ve kariyer gelişimi çalışmalarına destek sağlamak,
- Seçme- yerleştirme işlemleri sonucunda şirkete dâhil edeceğimiz insanlarda din, dil, cinsiyet ve ırk ayrımı yapmaksızın demokratik çalışma prensiplerini benimsemek,
- Yasaklamalar yerine önleyici, düzenleyici ve disipline edici önlemler almak,
- İhlas Gazeteciliğe; eğitim ve etik bilinci yüksek, duygusal zekâ sahibi, davranışsal sorunu olmayan, dinamik ve değişime açık, pozitif düşünebilen, delegasyon becerisi yüksek ve bu şekilde Şirket değerlerini benimseyerek yaşatan kişileri dâhil etmek,
- Kariyer ve ücret değerlendirmelerinin en adil şekilde yapılmasını sağlamak,

İşlevsel Politikamız

- Tüm çalışanlarımızın şirkete katkıda bulunmasını sağlayacak uygun ortamın oluşturulması,
- Tüm çalışanlara mevcut durumlar çerçevesinde eşit ve adil davranılmasının sağlanması,
- Şirket'e ve çalıştıkları takıma katkıda bulunmaları ve kendilerini ulaşabilecekleri en üst seviyeye kadar geliştirmeleri amacıyla tüm çalışanlara eşit fırsat tanınması,

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Tüm çalışanların yeteneklerini, zihinsel güçlerini ve değer üretmelerini kurum hedefleri yönünde kullanmasının sağlanması,
- Şirketin ihtiyaçları, kişilerin bireysel yetenekleri ve profesyonel hedefleri göz önüne alınarak, çalışanların şirket içi (ya da grup şirketlerinde) kariyer gelişimine olanaklar sağlayan sistemlerin kurulması ve geliştirilmesi,
- Performans, kariyer ve ücret değerlendirmelerinin en adil şekilde yapılmasını sağlayacak, şirketin genel yapısına uygun performans ve ücretlendirme sistemlerin kurulması ve geliştirilmesi,
- Her çalışanın şirket içindeki rolü, yeterliliği, yetkileri, sorumlulukları, yaptıkları çalışmaların Şirket ana hedeflerine katkısı konusunda açık ve net bir bilgiye sahip olmalarının sağlanması,
- Yeni kurulacak bir sistem ve hedeflerle ilgili kararlar doğrultusunda tüm çalışanların öncelikle bilgilendirilmelerinin sağlanması,
- İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamaları esnasında çok yönlü etkileşimin ve iletişimin sağlanması,
- Çalışanlarla ilgili tüm bilgilerin, dosyaların ve idari verilerin toplanarak düzenlenmesi ve geliştirilmesi,
- Geniş kapsamlı ve birleştirici yönü olan kurum kültürünün yerleştirilmesi ile ilgili çalışmaların yapılması,
- Çalışanların kurum kültürünü sahiplenme duygusunu pekiştirecek ve moral motivasyonunu artıracak sosyal ve kültürel aktivitelerin düzenlenmesi,
- Dünyadaki gelişmeler doğrultusunda insan kaynakları sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi,
- Çalışanların bireysel becerilerinin geliştirilmesi amacıyla, eğitim faaliyetlerinin belirli bir bütçe ve sistem dâhilinde adaletli bir şekilde bütüne yayılmasının sağlanması,
- Çalışanların aynı haklara sahip olmaları ve işlerini kolaylaştırmak amacıyla gerekli düzenlemelerin yapılarak, ilgili prosedürlerin yazılması,
- Çalışanlarımızın karşılaşılabileceği herhangi bir kişisel problemde en kısa zamanda yardımcı olmaktır.

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları	Görevlerinin Süreleri Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Yayın Yönetmeni	İsmail Kapan	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür	Ukaşe Gümüşer	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	26.04.2024	2027

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	Fatih Yılmaz	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi	Hamit Arvas	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi	Sadık Söztutan	Üye- Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi	Abdullah Tuğcu	Üye- Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Mehmet İyioldu	Bağımsız Üye- Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Denetim Komitesi Başkanı	Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz	Bağımsız Üye- Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027
Yönetim Kurulu Üyesi- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Üyesi	Mehmet Halit Selçuk	Bağımsız Üye- Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	26.04.2024	2027

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı'nın ayrı olduğu 9 kişiden oluşan Yönetim Kurulumuzda 4 icracı, 2 icrai görevi olmayan ve 3 bağımsız üye bulunmaktadır. Buna göre Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçte biri bağımsız üyelere oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelere oluşur. İcra görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Yönetim kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olmamakla birlikte, her durumda, bağımsız üye sayısı ikiden az değildir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi üç yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür. Yönetim Kurulu üye sayısı, her durumda beş üyeden az olmamak koşulu ile Yönetim Kurulu Üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurul'un onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri:

İsmail Kapan

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Yayın Yönetmeni

1956 yılında Malatya'nın Pütürge ilçesinde doğan İsmail Kapan, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinde lisans; aynı üniversitenin İktisat Fakültesi Sosyal Bilimler Enstitüsünün Sosyal Yapı ve Sosyal Değişme Anabilim Dalında yüksek lisans, Uluslararası İlişkiler Bölümünde doktora eğitimini tamamladı.

İsmail Kapan, profesyonel meslek hayatına 1978 yılında Türkiye Gazetesinde köşe yazarı olarak başladı. 1983-1984 yıllarındaki askerlik görevinin ardından bir süre avukatlık ve hukuk danışmanlığı yapan İsmail Kapan, 1987 yılında gazeteciliğe geri döndü.

İhlas Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici olarak görev yapmaya devam eden Kapan'ın, "Suyun Stratejik Dalgaları" ve "Ortadoğu'da Bahar Sancısı" adında iki kitabı bulunmaktadır. Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Üyesi olan ve Basın Konseyi Yüksek Kurulu Üyesi olarak 16 yıl görev yapan Kapan, halen Türkiye Gazetesinde köşe yazılarına devam etmektedir.

Ukaşe Gümüşer

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür

1953 yılında Kahramanmaraş'ta doğan Ukaşe Gümüşer, 1978 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Fakültesinden mezun oldu.

1979-1986 yılları arasında kimya sektöründe çalışan ve 1987 yılından itibaren İhlas Grubu bünyesinde çeşitli görevlerde bulunan Gümüşer, 1989'da Türkiye Gazetesi Hastanesinin kuruluşunda yer aldı.

Ukaşe Gümüşer, İhlas Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.

Fatih Yılmaz

Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi

1978 yılında Çanakkale'nin Bayramiç ilçesinde doğan Fatih Yılmaz, Kocaeli Üniversitesi Fizik ve Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültelerini bitirdi.

İhlas Grubuna 2002 yılında katılarak iş hayatına başladı. 2008 yılında İhlas Haber Ajansı Finans Müdür Yardımcısı, 2015 yılında İhlas Gazetecilik A.Ş. Finans Müdürü görevini üstlendi. İhlas Grubu şirketlerinde çeşitli kademelerde görev alan Yılmaz halen grup şirketlerinde üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.

Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik (SMMM) belgesi sahibi Fatih Yılmaz, İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) üyesidir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sadık Söztutan

Yönetim Kurulu Üyesi

1962 yılında Kars'ın Sarıkamış ilçesinde doğan Sadık Söztutan, 1978 yılında Erzurum Yavuz Selim Öğretmen Okulunu bitirdi.

Gazeteciliğe 1 Mart 1980'de Türkiye Gazetesinde başlayan Söztutan, sırasıyla; muhabirlik, editörlük ve yazarlık yaptıktan sonra Eylül 1987'de Türkiye Gazetesi Spor Müdürlüğüne getirildi. 23 yıl bu görevi yürüten Söztutan, 1 Aralık 2010'da gazetenin yazı işleri müdürü oldu. Söztutan aynı zamanda, 2015 yılından itibaren şirketin yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Sadık Söztutan'ın yayımlanmış 13 kitabı bulunmaktadır. Sadık Söztutan, "Ben Senin Yerinde Olsaydım Bunları Kitap Yapardım" adlı kitabıyla 1999'da Türkiye Millî Olimpiyat Komitesi Fair Play Büyük Ödülü'nü, "Gülenlerin Ağlayanlara Borcu Var" adlı kitabıyla da 2012'de, Türkiye Futbol Adamları Derneği "Yılın Yazarı" ödülünü kazandı. Sadık Söztutan, Türkiye Gazeteciler Cemiyeti, Türkiye Spor Yazarları Derneği ve Türkiye Millî Olimpiyat Komitesi üyesidir.

Hamit Arvas

Yönetim Kurulu Üyesi

1958 yılında Ankara'da doğan Hamit Arvas, Ankara Üniversitesi Fizik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Aynı üniversitede Fen Fakültesi, Fizik dalında yüksek lisans yaptı. Arvas, ayrıca Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümünde de lisans öğrenimini tamamladı.

1988 yılından itibaren İhlas Grubunda çeşitli kademelerde yönetici olarak çalışan Hamit Arvas, Eylül 2016 yılı itibarıyla İhlas Haber Ajansında genel müdür olarak görevini yapmaktadır.

Arvas, İhlas Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak da görev yapmaktadır.

Abdullah Tuğcu

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Kayseri'de doğan Abdullah Tuğcu, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesini bitirdi. Yüksek lisansını Marmara Üniversitesi Maliye Bölümü Mali Hukuk dalında tamamladı.

İhlas Grubu'na 2008 yılında katılan ve 2013'de İhlas Yayın Holding'de finans koordinatörü, 2014'de İhlas Holding A.Ş.'de finansman sorumlu genel müdür yardımcısı olan Tuğcu, 2015'de Holdingin mali işler bölümü sorumluluğunu da üstlendi.

İhlas Holding A.Ş.'de finans ve mali işlerden sorumlu yönetim kurulu murahhas üyesi, finans ve mali işlerden sorumlu genel müdür yardımcısı olan Tuğcu, İhlas Grubu şirketlerinde de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik (SMMM) belgesi sahibi Abdullah Tuğcu, İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir.

Mehmet İyioldu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1957 yılında Konya’da doğan Mehmet İyioldu, lisans eğitimini Kara Harp Okulu İnşaat bölümünde tamamladı. Emekli olduktan sonra muhtelif şirketlerde üst düzey yöneticilik yaptı.

Mehmet İyioldu, İhlas Grubu şirketlerinde bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1947 yılında Kiğı-Bingöl’de doğan Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesinde tamamladı.

Akademik hayatına 1973 yılında başlayan ve birçok üniversitede öğretim üyeliği yapan Gündüz, son olarak İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde rektörlük yaptı.

Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz, İhlas Grubu şirketlerinde bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yapmaktadır.

Mehmet Halit Selçuk

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1944 yılında Niğde’de doğan Mehmet Halit Selçuk, yükseköğrenimini Kara Harp Akademisinde tamamlayarak Yüzbaşı olduktan sonra Silahlı Kuvvetler uhdesinde muhtelif görevler alarak Albay rütbesinde iken 1996 yılında emekli oldu.

Mehmet Halit Selçuk, bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımları:

Sn. İsmail Kapan, İcrada Görevli, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Yayın Yönetmeni, Sn. Ukaşe Gümüşer, İcrada Görevli, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür, Sn. Fatih Yılmaz, İcrada Görevli, Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi, Sn. Sadık Söztutan İcrada Görevli, Yönetim Kurulu Üyesi, Sn. Hamit Arvas İcrada Görevli Olmayan, Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi, Sn. Abdullah Tuğcu İcrada Görevli Olmayan, Yönetim Kurulu Üyesi, Sn. Mehmet İyioldu Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sn. Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz Denetim Komitesi Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sn. Mehmet Halit Selçuk Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden Sn. Mehmet İyioğlu, Sn. Mehmet Halit Selçuk ve Sn. Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz, 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) gereğince aşağıda bulunan bağımsızlık beyanlarını vermişlerdir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İhlas Gazetecilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 01.04.2024

Mehmet İyioldu

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İhlas Gazetecilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 01.04.2024

Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İhlas Gazetecilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 01.04.2024

Mehmet Halit Selçuk

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldıkları Görevler:

İSMAİL KAPAN

İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
--------------------------	----------------------

UKAŞE GÜMÜŞER

İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve Genel Müdür
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

FATİH YILMAZ

TGRT Haber TV A.Ş.	Mali İşler Müdürü
--------------------	-------------------

HAMİT ARVAS

İhlas Haber Ajansı A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür
-------------------------	---------------------------------------

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ABDULLAH TUĞCU

İhlas Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Murahhas Üye) Genel Müdür Yardımcısı
İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi/Finans Koordinatörü
İhlas Starthub Sağlık Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
İhlas Pazarlama A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
İhlas Haber Ajansı A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
TGRT Haber TV A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Orta Asya Investment Holding Inc.	Yönetim Kurulu Üyesi

PROF.DR. HÜSEYİN HÜSNÜ GÜNDÜZ

İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
---	-------------------------------

MEHMET İYİOLDU

İhlas Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

MEHMET HALİT SELÇUK

İhlas Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu esas sözleşme gereği, ayda en az bir kez toplanmaktadır. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve İcra Başkanı/Genel Müdür ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler. Ayrıca, Yönetim Kurulu toplantı gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi birisinin gündeme ilave edilmesini istediği, şirket yöneticilerinin talep ve komitelerin tavsiye ettiği hususlardan oluşmaktadır. Bilgi ve belgelerin toplantı öncesi makul bir süre içinde üyelerimize sunulmasına azami gayret gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri dönem sonu itibarıyla 24 toplantı yapmıştır ve yönetim kurulu toplantılarına %100 katılım sağlanmıştır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Yönetim Kurulu'nda Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturulmuş olup, komite başkanları ve Denetim Komitesi'nin tamamı bağımsız üyelerden, komite üyeleri icrai görevi olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Komiteler en az iki üyeden oluşmaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştukları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP' ta açıklanmış olup, şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Komitelerin başkanları, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Denetim Komitesi'nin tüm üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi niteliğindedir.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır.

İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev almamaktadır.

Denetim Komitesi; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetim Komitesi tarafından belirlenir.

Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Denetim Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur.

Denetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir.

Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmekte olduğundan ayrıca;

- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak ile sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi' nin görevlerini yerine getirmekte olduğundan ayrıca;

- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite üyelerinin dağılımı şu şekildedir;

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Adı Soyadı	Ünvanı
Mehmet İyioldu	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hamit Arvas	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)
Ümit Fırat	Üye (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Denetim Komitesi:

Adı Soyadı	Ünvanı
Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet Halit Selçuk	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi:

Adı Soyadı	Ünvanı
Mehmet Halit Selçuk	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hamit Arvas	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

Komiteler yetki ve sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir. Komiteler bu prosedürü uygulayarak hareket eder. 30.06.2025 tarihi itibarıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi 2 (İki), Denetim Komitesi 3 (Üç), Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 3 (Üç) toplantı yapmış ve toplantılar neticesinde alınan tüm tavsiye kararları Yönetim Kurulu tarafından benimsenmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulu Üyesi, şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda bilgili, özel sektör veya kamuda çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yukarıda belirtilen genel çerçeve içerisinde; Yönetim Kurulu Üyeliği adaylarında ayrıca aranacak asgari nitelikler aşağıda yer almaktadır;

- Finansal tablo ve raporları okumak ve analiz edebilmek,
- Şirketin gerek günlük gerekse uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olmak,
- Yönetim Kurulu'nun, ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantılarının tamamına katılma olanağına ve kararlılığına sahip olmak.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçiminde aranan asgari niteliklere esas sözleşmede yer verilmemekle birlikte, tüm Yönetim Kurulu Üyelerimiz yukarıdaki asgari niteliklere sahiptir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu'nda Denetim Komitesi oluşturulmuştur. İç denetim bölümü oluşturulması, iç kontrol mekanizmalarının etkin bir şekilde uygulanması üzerine iç denetim faaliyetleri ile ilgili süreçler belirlenecek, prosedürler hazırlanacak ve uygulamaya başlanacaktır.

İhlas Gazetecilik A.Ş.'nin İç Kontrol Sisteminin Etkinliği yıllık olarak hazırlanmış olan "İç Kontrol Sisteminin Etkinliğinin Değerlendirilmesine Yönelik Soru Formları" ile test edilmektedir. "İç Kontrol Sisteminin Etkinliğinin Değerlendirilmesine Yönelik Soru Formları"; Kasa, Banka, Alınan ve Verilen Çekler, Satışlar, Alacaklar ve Alacak Senetleri, Satın Alma, Stoklar, Maddi Duran Varlıklar, Yatırımlar ve İlgili Gelirler, Borçlar ve Borç Senetleri, Ücret Sistemi, Öz Sermaye ana başlıkları altında hazırlanmaktadır. Hazırlanan soru formlarıyla Şirketin faaliyetlerinin şirket amaç ve politikalarına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanması ve yürütülmesi; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, bilgilerin güvenilirliği, bütünlüğü ve zamanında elde edilebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket Yönetim Kurulumuzun 12.03.2013 tarih ve 2013/14 sayılı kararı ile Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet göstermek üzere "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi" oluşturulmuştur. Komite'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Halit Selçuk, Komite üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hamit Arvas seçilmiştir.

Risklerin belirlenmesi sürecinde, Yöneticiler ile şirket üzerinde etkili olabilecek ana riskler ve her bir ana risk grubu özelinde spesifik riskler netleştirilmiştir.

Bu çerçevede yapılan çalışmalar sonucunda beş ana kategori tespit edilmiştir;

- Stratejik Yönetim ve Yatırım Kategorisi
- Ürün/Hizmet Kategorisi
- Finans Kategorisi
- İşgücü Kategorisi
- Bilgi Kategorisi

Söz konusu kategorilerde yer alan, kritik, yüksek ve orta ile derecelendirilen bütün riskler ve spesifik risklerin kontrolü, mevcut stratejiler ve alınan tedbirler ilgili yöneticiler tarafından değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmenin sonrasında Risk Seviyesi Aksiyon Dereceleri Tablosu ve Aksiyon ve Aksiyon Sorumlusu Tablosu oluşturulmuştur. Belirlenen bütün riskler ve spesifik riskler periyodik olarak güncellenerek alınacak aksiyonlar ve sorumluları belirlenmektedir.

Belirlenen bütün riskler ve spesifik riskler periyodik olarak güncellenerek alınacak aksiyonlar ve sorumluları belirlenmektedir. 01.01.2025-30.06.2025 döneminde; Stratejik Yönetim ve Yatırım, Ürün/Hizmet, Finans, İşgücü ve Bilgi Kategorisi ayrımındaki riskler ve maruz kalınan risk seviyeleri güncellenmiştir. Sektördeki gelişmelere istinaden yeni riskler ilave edilmiş, güncelliğini yitiren riskler kapatılmış ve aksiyon sorumluları tarafından alınması gereken aksiyonlar ile hedef tarihleri belirlenerek sorumlularına bildirilmiştir. Tüm kategorilerdeki riskler gözden geçirilmiştir.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin stratejisi, müşteri odaklı hizmet vermek, okuyucuya yönelik özel ürünler geliştirmek, geleneksel markalarla içerik üretmek, teknolojideki değişimleri yakından takip etmek, üretici yöntemleri kullanarak içerik dağıtım kanallarını çeşitlendirmek ve büyütmek, bireylere göre hazırlanmış enformasyon ve eğlence ürünleri ve araçları hazırlamak, satış ve dağıtım kanallarını çeşitlendirmek ve sayısını artırmak ve dünyanın önde gelen medya kuruluşları ile iş birliği yapmaktır.

Yönetim Kurulu; şirketin stratejik hedeflerini tanımlar, şirketin ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler, yönetimin performansını denetler.

Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin hedeflere ulaşma derecesi, şirket faaliyetleri ve geçmiş performansı gözden geçirilmektedir.

Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları kamuya açıklanmış olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde Ücretlendirme Politikası (www.ihlasgazetecilik.com.tr/ucretlendirme-politikasi) yer almaktadır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirilmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkelerin (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) menfaat sahipleriyle paylaşılabilmesini teminen Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1. ve 8 'inci maddelerine gerekli eklemelerin yapıldığı "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" 2 Ekim 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ortaklıklar, faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verirler. Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından belirlenen "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi", halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesinin içeriğine ve yayımlanmasına ilişkin esaslar Sermaye Piyasası Kurul'u tarafından belirlenir ve ilan edilir. 2 Ekim 2020 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" de açıklanan bilgiler çerçevesinde Kurul tarafından ilan edilen Sürdürülebilirlik İlkelerinin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle açıklanması gerekmektedir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Şirket, faaliyetlerinde Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum konusunda azami çaba göstermekte olup, kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa'nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden "Sürdürülebilirlik Uyum Raporu" şablonu kullanılarak KAP'ta yayımlanmaktadır. Bu kapsamda, uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunun Sürdürülebilirlik Uyum Raporu şablonu kullanılarak, yıllık olarak finansal raporların bildirim süresi içinde ve her halükârda genel kurul toplantı tarihinden en az 3 hafta önce raporlanması gerekmekte olup, anılan şablona faaliyet raporlarında da yer verilmesi hususu şirketlerin takdirine bırakılmıştır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından ve Şirketin www.ihlasgazetecilik.com.tr internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Yayın hayatında 55. yılını sürdüren Türkiye Gazetesi'nin sahibi İhlas Gazetecilik A.Ş. kurumsal yönetim ilkelerine uyum çalışmalarına halka arzdan önce başlamış, kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak yönetim kurulunu oluşturmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü kurmuştur. Ortaklığın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı" 'na sahip olan Sn. Ümit Fırat görev yapmaktadır.

Şirket tarafından, SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında Şirket'te uyumlaştırma çalışmaları için hazırlıklara aynı tarih itibarıyla başlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanan tüm faaliyet raporlarında ve kurumsal internet sitesinde ilkelere uyum gözetilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, paydaşlarını sürekli olarak güncel tutulan internet sitesi ile bilgilendirmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı farklı olan Yönetim Kurulu'nun üçte biri bağımsız üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu dâhilinde oluşturulan komitelerden Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Başkanı olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet İyioğlu, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hamit Arvas ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Sn. Ümit Fırat görev yapmaktadır. Tamamı bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'nde ise Sn. Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz Başkan, Sn. Mehmet Halit Selçuk üye olarak görev yapmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nde Başkan olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Halit Selçuk, üye olarak Sn. Hamit Arvas görev yapmaktadır.

a) Uygulanması zorunlu olup uygulanmayan ilkeler ve gerekçesi:

İhlas Gazetecilik A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasına azami özeni göstermektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden şirket açısından dönem içinde uygulanması zorunlu ilkelerin tümüne uygunluk sağlanmakla birlikte, şirket açısından uygulanması zorunlu olmayanların uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalar devam etmektedir.

Şirket kurumsal yönetim ilkelerinden zorunlu olarak uygulanacak olanların belirlenmesi kapsamında üçüncü grupta yer almakta olup, (4.3.7.) numaralı ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkenin ikinci fıkrası, şirket için uygulanması zorunlu olan ilkelere değıldir.

b) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uygulanmayan ilkeler ve gerekçesi:

Uygulamaya konulamamış olan ilkeler üzerinde yeni çıkarılmakta olan SPK mevzuatları da dahil olmak üzere gelişmeler takip edilerek, tam uyumun en kısa sürede sağlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket, ilkelere uyumda karşılaşılan problemleri tespit edip çözümler geliştirmede, ilkelere uyumu artırabilme ve gelişmeleri takip edebilme adına, eğitimler, seminerler ve diğer etkinliklere katılmaya çaba sarf etmektedir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden, uygulanmayanlar ilke bazında aşağıda özetlenmiştir.

- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 1.3.11 no.lu maddesi uyarınca, İhlas Gazetecilik A.Ş. Genel Kurulu'nun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesinin 5. Maddesine göre; "Toplantı yerine, yönetim kurulu tarafından TTK 417. Madde çerçevesinde düzenlenen hazır bulunanlar listesine kayıtlı pay sahipleri veya bunların temsilcileri, yönetim kurulu üyeleri, var ise denetçi, görevlendirilmiş ise Bakanlık temsilcisi ve toplantı başkanlığına seçilecek veya görevlendirilecek kişiler girebilir. Toplantı Başkanının oluru dâhilinde, Şirketin diğer yöneticileri, çalışanları, ses ve görüntü alma teknisyenleri, basın mensupları gibi kişiler de toplantıya katılabilirler." hükmü yer almaktadır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 1.5.2 no.lu maddesi uyarınca, azlık hakları ile ilgili olarak esas sözleşmede gerekli düzenlemelerin yapılması hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 3.1.2 no.lu maddesi uyarınca, menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmakta ve ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylık gösterilmektedir. Ayrıca şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturma hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 3.2.1 no.lu maddesi uyarınca, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirilerek, modellere şirketin iç düzenlemelerinde yer verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.2.8 no.lu maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilmemiş olup, ilerleyen zamanlarda sigorta ettirilecektir.
- Yönetim Kurulumuzda kadın üye bulunmamaktadır. "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.3.9 no.lu maddesi uyarınca ilerleyen zamanlarda, Şirket, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenecek ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulacaktır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.4.7 no.lu maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyesinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış olmakla beraber yöneticiler mevcut görevlerini aksatmayacak şekilde bir planlama yapmaktadırlar.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücretlerinin toplam tutarı şeklinde açıklanmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.

İHLAS GAZETECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

SPK (II-14.1) SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulamayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması mevcut değildir. Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") üzerinden genel kurul toplantı tarihinden en az üç hafta öncesinden kamuya duyurulmaktadır.

Şirketimizin, "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" (URF) ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" (KYBF), 03.03.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamalarına aşağıda sunulan KAP adreslerinden ulaşılabilmektedir. İlgili raporlar ayrıca Şirketimizin www.ihlasgazetecilik.com.tr internet sitesinde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF): <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1399325>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF): <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1399326>